



**KANCELARIA
SENATU**

BIURO ANALIZ,
DOKUMENTACJI
I KORESPONDENCJI

KSZTAŁTOWANIE WYNAGRODZEŃ W PAŃSTWOWEJ SFERZE BUDŻETOWEJ

CZEŚĆ IV

Wynagrodzenia
pracowników samorządowych

Opracowania
tematyczne

OT-689

WARSZAWA 2021

© Copyright by Kancelaria Senatu, Warszawa 2021

Biuro Analiz, Dokumentacji i Korespondencji

Dyrektor – Agata Karwowska-Sokołowska

tel. 22 694 94 32, fax 22 694 94 28,

e-mail: Agata.Karwowska-Sokolowska@senat.gov.pl

Wicedyrektor – Danuta Antoszkiewicz

tel. 22 694 93 21,

e-mail: Danuta.Antoszkiewicz@senat.gov.pl

Dział Analiz i Opracowań Tematycznych

tel. 22 694 92 04, fax 22 694 94 28

Stan publikacji na dzień 9 sierpnia 2021 r.

Druk:

Centrum Informacyjne Senatu

Dział Wydawniczy

Kancelaria Senatu

sierpień 2021

PRACOWNICY SAMORZĄDOWI

Spis treści

Wstęp.....	4
1. Akty prawne	5
2. Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie wyboru	8
2.1. Wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny	9
2.2. Dodatek za wieloletnią pracę.....	12
2.3. Dodatek specjalny	12
2.4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne.....	12
2.5. Nagroda jubileuszowa.....	12
2.6. Inne świadczenia	13
3. Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie powołania.....	13
3.1. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny	14
3.2. Dodatek za wieloletnią pracę.....	16
3.3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne.....	16
3.4. Nagrody.....	17
3.5. Inne świadczenia	17
4. Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.....	17
4.1. Wynagrodzenie zasadnicze	18
4.2. Dodatki	57
4.3. Nagrody.....	59
4.4. Inne świadczenia	59
5. Pracownicy, których status prawny określają odrębne przepisy.....	60
5.1. Pracownicy zatrudnieni w jednostkach samorządowych, których status określają odrębne przepisy	61
5.2. Pracownicy, których status określają odrębne przepisy, które zostały opisane w I części raportu	62
5.3. Pracownicy instytucji kultury	63
5.4. Pracownicy muzeów	63
5.5. Pracownicy bibliotek.....	64
ZAŁĄCZNIK 1.....	65

Agata Karwowska-Sokołowska
Dorota Rutkowska
Tomasz Skwarek

Biuro Analiz, Dokumentacji i Korespondencji

Wstęp

Przepisy ustawy o pracownikach samorządowych stosuje się do pracowników zatrudnionych w¹:

- 1) urzędach marszałkowskich oraz wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych;
- 2) starostwach powiatowych oraz powiatowych jednostkach organizacyjnych;
- 3) urzędach gmin, jednostkach pomocniczych gmin, gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych²;
- 4) biurach (ich odpowiednikach) związków jednostek samorządu terytorialnego oraz samorządowych zakładów budżetowych utworzonych przez te związki;
- 5) biurach (ich odpowiednikach) jednostek administracyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Ponadto na podstawie ustawy o związku metropolitalnym w województwie śląskim, do pracowników urzędu metropolitalnego oraz jednostek organizacyjnych związku metropolitalnego stosuje się odpowiednio przepisy o pracownikach samorządowych dotyczące pracowników urzędu marszałkowskiego oraz pracowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych³.

Przepisów ustawy nie stosuje się do pracowników zatrudnionych w jednostkach wymienionych powyżej, których status prawny określają odrębne przepisy⁴ (są oni opisani w ostatnim punkcie tej części raportu).

Pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie⁵:

- wyboru (art. 4 ust. 1 pkt 1);
- powołania (art. 4 ust. 1 pkt 2);
- umowy o pracę (art. 4 ust. 1 pkt 3).

Pracownicy samorządowi są zatrudniani na stanowiskach:

¹ Art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

² Stosowanie ustawy o pracownikach samorządowych do pracowników samorządowych zakładów budżetowych, pod warunkiem, że przepisy szczególne nie stanowią inaczej, jest także usankcjonowane w art. 8 ustawy o gospodarce komunalnej.

³ Art. 36 ust. 2 ustawy o metropolii śląskiej.

⁴ Art. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁵ Art. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

- urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych;
- pomocniczych i obsługi.

Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach⁶.

Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.⁷

Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.⁸

Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.⁹

Pracownikowi samorządowemu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 i 3, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.¹⁰

1. Akty prawne¹¹

- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) (dalej: ustawa o pracownikach samorządowych);
- Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) (dalej: ustawa o samorządzie gminnym);
- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) (dalej: ustawa o samorządzie powiatowym);
- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668 z późn. zm.) (dalej: ustawa o samorządzie województwa);
- Ustawa z dnia 15 marca 2002 r. o ustroju miasta stołecznego Warszawy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1817) (dalej: ustawa o ustroju Warszawy);
- Ustawa z dnia 9 marca 2017 r. o związku metropolitalnym w województwie śląskim (Dz. U. z 2017 r. poz. 730 z późn. zm.) (dalej: ustawa o metropolii śląskiej);
- Ustawa z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 679) (dalej: ustawa o gospodarce komunalnej);

⁶ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷ Art. 36 ust. 3 op. cit.

⁸ Art. 36 ust. 4 op. cit.

⁹ Art. 36 ust. 5 op.cit.

¹⁰ Art. 36 ust. 6 op. cit.

¹¹ Stan prawny na dzień 20 maja 2021 r.

- Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) (dalej: ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń);
- Ustawa budżetowa z dnia 20 stycznia 2021 r. na rok 2021 (Dz. U. z 2021 r. poz. 190);
- Ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1872) (dalej: ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) (dalej: rozporządzenie w sprawie wynagradzania);
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 z późn. zm.) (dalej: ustawa o pomocy społecznej);
- Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2005 r. w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej (Dz. U. Nr 74 poz. 658) (dalej: rozporządzenie w sprawie nagród specjalnych);
- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1795 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 537);
- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 265 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 21 listopada 1996 r. o muzeach (Dz. U. z 2020 r. poz. 902);
- Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2019 r. poz. 1479).

Przykładowe akty prawa miejscowego

- Uchwała nr I/24/2018 Rady m. st. Warszawy z dnia 22.11.2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy (BIP m. st. Warszawy https://bip.warszawa.pl/Menu_przedmiotowe/zarzadzania_uchwaly/Uchwaly/Rada_m_st_Warszawy/2018/listopad/I_24_2018.htm);
- Uchwała nr II/10/2018 Rady Gminy Radziejowice z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radziejowice (BIP Gminy Radziejowice https://bip.radziejowice.pl/wiadomosci/8947/wiadomosc/447535/sesja_ii2018);

- Uchwała nr I/6/2018 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łowicza (BIP Urzędu Miejskiego w Łowiczu http://www.lowicz.eu/bip/ustalenia_wynagrodzenia_Burmistrza_Miasta_Lowicza_13.1098);
- Uchwała nr III/21/18 Rady Powiatu w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Starosty Powiatu Piotrkowskiego (BIP Starostwa Powiatowego w Piotrkowie Trybunalskim <https://powiat-piotrkowski.bip.net.pl/?a=4696>);
- Uchwała nr II/33/18 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Podkarpackiego <https://bip.podkarpackie.pl/index.php/uchwaly-sejmiku/4319-ii-sesja-sejmiku-wojewodztwa-podkarpackiego-vi-kadencja-z-dnia-03-grudnia-2018-r>);
- Uchwała nr 122/160/2020 Zarządu Powiatu w Kielcach z dnia 23 czerwca 2020 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Kielcach (regulamin jest załącznikiem do uchwały) <https://bip.powiat.kielce.pl/podstawa-prawna/regulamin-organizacyjny-starostwa-powiatowego-w-kielcach>;
- Zarządzenie Nr 312/2007 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 4 kwietnia 2007 r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Urzędu miasta stołecznego Warszawy (regulamin jest załącznikiem do zarządzenia). Tekst ujednolicony https://bip.warszawa.pl/Menu_przedmiotowe/zarzadzenia_uchwaly/Zarzadzenia/Prezydent_m_st_Warszawy/2021/marzec/475_2021.htm
- Zarządzenie Nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12.10.2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”;
Zarządzenie Nr 988/2019 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 29.04.2019 r. w sprawie zmiany zarządzenia Nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12.10.2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”;
Zarządzenie Nr 195/2020 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 28.01.2020 r. w sprawie zmiany zarządzenia Nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12.10.2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”.
https://www.bip.krakow.pl/zarzadzenie/2018/2697/w_sprawie_wprowadzenia_%E2%80%9ERegulaminu_wynagradzania_pracownikow_Urzedu_Miasta_Krakowa%E2%80%9D..html

2. Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie wyboru

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie wyboru:

- w urzędzie marszałkowskim: marszałek województwa wicemarszałek oraz pozostali członkowie zarządu województwa¹² - jeżeli statut województwa tak stanowi,
- w starostwie powiatowym: starosta, wicestarosta oraz pozostali członkowie zarządu powiatu¹³ - jeżeli statut powiatu tak stanowi,
- w urzędzie gminy: wójt¹⁴ (burmistrz, prezydent miasta)¹⁵,
- w związkach jednostek samorządu terytorialnego: przewodniczący zarządu związku i pozostali członkowie zarządu¹⁶ - jeżeli statut związku tak stanowi,
- w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrz dzielnicy m.st. Warszawy, zastępca burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostali członkowie zarządu dzielnicy m.st. Warszawy¹⁷.

Wysokość wynagrodzenia miesięcznego osób zatrudnionych na podstawie wyboru ustala:

- wójta (burmistrza, prezydenta) - rada gminy, w drodze uchwały¹⁸;
- starosty - rada powiatu, w drodze uchwały¹⁹;
- marszałka województwa - sejmik województwa, w drodze uchwały²⁰;
- burmistrza dzielnicy m. st. Warszawy, zastępcy/zastępców burmistrza i pozostałych członków zarządu dzielnicy m. st. Warszawy – Prezydent m. st. Warszawy²¹;
- przewodniczącego zarządu związku – w zależności od tego jak stanowi statut związku²², w przypadku przewodniczącego zwykle jest to zgromadzenie związku²³;
- pozostałych członków zarządu związku – w zależności od tego jak stanowi statut związku;

¹² Art. 15 pkt 2, art. 31 ust. 2 oraz art. 32 ust. 1-3 ustawy o samorządzie województwa.

¹³ Art. 8 ust. 2 pkt 2, art. 26 ust. 1 i 2 oraz art. 27 ustawy o samorządzie powiatowym.

¹⁴ Art. 26 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym.

¹⁵ Art. 26 ust. 3 i 4 oraz art. 11a ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym.

¹⁶ Art. 18 pkt 2, art. 27, art. 29 ustawy o metropolii śląskiej, art. 71 ustawy o samorządzie powiatowym oraz art. 73 ustawy o samorządzie gminnym.

¹⁷ Art. 6 oraz art. 10 ust. 1 i 3 ustawy o ustroju Warszawy.

¹⁸ Art. art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

¹⁹ Art. 12 pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym oraz art. 9 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

²⁰ Art. 18 pkt. 15 ustawy o samorządzie województwa oraz art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

²¹ Art. 33 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym oraz regulamin organizacyjny Urzędu miasta stołecznego Warszawy, który jest nadawany przez Prezydenta m. st. Warszawy w drodze zarządzenia wydawanego na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym.

²² Statut związku powinien określać m.in. organy związku, ich strukturę, zakres i tryb działania (art. 67 ust. 2 pkt 4 ustawy o samorządzie gminnym, art. 67 ust. 2 pkt 4 ustawy o samorządzie powiatowym).

²³ Na podstawie art. 69 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym do zgromadzenia związku międzygminnego stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące rady gminy; art. 23 pkt 6 ustawy o metropolii śląskiej).

- wicestarosty i pozostałych członków zarządu powiatu – starosta powiatu²⁴;
- wicemarszałka i pozostałych członków zarządu województwa – marszałek województwa²⁵.

Maksymalne wynagrodzenie osób, zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 7-krotności kwoty bazowej²⁶ określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń²⁷. Kwota bazowa na rok 2021 wynosi 1 789,42 zł²⁸.

Limitem tym nie są objęte świadczenia niemające charakteru stałego, czyli: nagroda jubileuszowa, świadczenie emerytalno-rentowe, nagroda za szczególne osiągnięcia, dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynastka”.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia²⁹.

2.1. Wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny

Wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określony jest w Załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (patrz Tabela 1, 2, 3).

Rozporządzenie, które weszło w życie 19 maja 2018 r., obniżyło średnio o 20% wynagrodzenie zasadnicze osób pełniących funkcje zarządzające w samorządzie, zatrudnionych na podstawie wyboru lub powołania. Obniżenie wynagrodzeń nastąpiło z dniem 1 lipca 2018 r., stąd w załącznikach nr 1 i nr 2 do rozporządzenia znajdują się

²⁴ Art. 35 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym oraz regulamin organizacyjny starostwa powiatowego, który jest uchwałą zarządu powiatu uchwalaną na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 6 ustawy o samorządzie powiatowym.

²⁵ Art. 43 ust. 3 ustawy o samorządzie wojewódzkim oraz regulamin organizacyjny urzędu marszałkowskiego, który jest uchwałą zarządu województwa uchwalaną na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 7 ustawy o samorządzie wojewódzkim.

²⁶ W przypadku stanowisk, dla których określono maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego mniejszą lub równą 5 200 zł oraz przy dodatku funkcyjnym 2 500 zł lub mniej, przy maksymalnym dodatku za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego i przy maksymalnym dodatku specjalnym 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz przy zastosowaniu obecnej kwoty bazowej w kwocie 1 789,42 zł – nie ma możliwości przekroczenia 7-krotności kwoty bazowej. Przypadek ten dotyczy jedynie Prezydenta m.st. Warszawy, któremu przysługuje 50% dodatku specjalnego. Analiza uchwał dotyczących wynagrodzeń wykazała, że w praktyce stosuje się zastrzeżenie dotyczące 7-krotności kwoty bazowej, a dodatek specjalny przyznawany jest w kwocie „do ...%”. W praktyce oznacza to, że w przypadku przekroczenia 7-krotności, można wynagrodzenie obniżyć poprzez zmniejszenie dodatku specjalnego i nie trzeba wtedy zmieniać uchwały w sprawie wynagrodzenia.

²⁷ Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

²⁸ Kwota bazowa jest określona w ustawie budżetowej.

²⁹ Art. 37 ust. 1 pkt 4 ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania.

podwójne tabele: obowiązujące do 30 czerwca 2018 r. i od 1 lipca 2018 r. W niniejszym raporcie umieszczone są tabele z aktualnie obowiązującymi stawkami.

Pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru przysługuje dodatek funkcyjny³⁰.

Tabela 1. Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	Prezydent m.st. Warszawy	5200	2500
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu):		
	- powyżej 300 tys. mieszkańców,	3800-5000	2500
	- do 300 tys. mieszkańców	3800-5000	2100
3	Wójt, burmistrz w gminie:		
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	3800-5000	2100
	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	3600-4800	2100
	- do 15 tys. mieszkańców	3400-4700	1900
4	Starosta w powiecie:		
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	3800-5000	2100
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	3600-4800	2100
	- do 60 tys. mieszkańców	3400-4700	1900
5	Marszałek województwa w województwie:		
	- powyżej 2 mln mieszkańców,	4200-5200	2500
	- do 2 mln mieszkańców	4200-5000	2500

Tabela 2. Stanowiska w dzielnicach m. st. Warszawy

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	Burmistrz dzielnicy:		
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	2100-5000	2100
	- do 100 tys. mieszkańców	2100-4800	2000

³⁰ Art. 37 ust. 1 pkt 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
2	Zastępca burmistrza dzielnicy:		
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	2100-4800	2100
	- do 100 tys. mieszkańców	2100-4600	1900
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:		
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	2100-4500	1800
	- do 100 tys. mieszkańców	2100-4300	1700

Tabela 3. Pozostałe stanowiska

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	Przewodniczący zarządu związku	2100-4500	2200
2	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	2100-3800	1760
3	Pozostali członkowie zarządu związku	2100-3500	1320
4	Wicestarosta w powiecie:		
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	2100-4500	2200
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	2100-4200	2200
	- do 60 tys. mieszkańców	2100-3800	1760
5	Pozostali członkowie zarządu w powiecie:		
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	2100-3800	1540
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	2100-3500	1540
	- do 60 tys. mieszkańców	2100-3200	1540
6	Wicemarszałek w województwie:		
	- powyżej 2 mln mieszkańców,	2100-4800	2750
	- do 2 mln mieszkańców	2100-4500	2200
7	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie:		
	- powyżej 2 mln mieszkańców,	2100-4500	2200
	- do 2 mln mieszkańców	2100-4200	1760

2.2. Dodatek za wieloletnią pracę³¹

Dodatek ten przysługuje pracownikom samorządowym po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego³².

2.3. Dodatek specjalny

Spośród pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru tylko **wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście** oraz **marszałkowi województwa** przysługuje dodatek specjalny. Wysokość tego dodatku jest określona w rozporządzeniu o wynagradzaniu. Przysługuje on w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy, miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców - w kwocie nieprzekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego³³.

2.4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne³⁴

Przysługuje pracownikom samorządowym na zasadach określonych w ustawie³⁵. Stanowi 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

2.5. Nagroda jubileuszowa³⁶

Nagroda jubileuszowa przysługuje pracownikom samorządowym w wysokości:

- po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego³⁷.

³¹ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

³² Art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

³³ § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania.

³⁴ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

³⁵ Ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

³⁶ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

³⁷ Art. 38 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

2.6. Inne świadczenia

a) Jednorazowa odprawa³⁸

Przysługuje w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:

- po 10 latach pracy – 2-miesięcznego wynagrodzenia;
- po 15 latach pracy – 3-miesięcznego wynagrodzenia;
- po 20 latach pracy – 6-miesięcznego wynagrodzenia³⁹.

b) Odprawa w związku z upływem kadencji⁴⁰

Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), burmistrzowi dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostałym członkom zarządu dzielnicy m.st. Warszawy, staroście, wicestaroście, członkom zarządu powiatu oraz marszałkowi, wicemarszałkowi i członkom zarządu województwa, których stosunek pracy został rozwiązany w związku z upływem kadencji, przysługuje **odprawa** w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia obliczonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. W przypadku, gdy osoba ta zostanie ponownie zatrudniona w najbliższej kadencji na podstawie stosunku pracy z wyboru w tym samym urzędzie, odprawa nie przysługuje⁴¹.

3. Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie powołania

Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, na podstawie powołania zatrudniani są następujący pracownicy samorządowi:

- zastępca wójta (burmistrza, prezydenta),
- skarbnik gminy,
- skarbnik powiatu,
- skarbnik województwa.

Zastępcę lub zastępców wójta (burmistrza, prezydenta) powołuje wójt (burmistrz, prezydent) w drodze zarządzenia.⁴² Ustala im także wysokość wynagrodzenia miesięcznego⁴³.

³⁸ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

³⁹ Art. 38 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁴⁰ Art. 40 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁴¹ Do pracowników tych nie stosuje się przepisu art. 75 Kodeksu pracy (odprawa).

⁴² Art. 26a ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym.

⁴³ Art. 33 ust. 3 op. cit. oraz regulamin organizacyjny urzędu gminy, który jest nadawany przez wójta (burmistrza, prezydenta) w drodze zarządzenia wydawanego na podstawie art. 33 ust. 2 op. cit

Skarbnika gminy (miasta) powołuje i odwołuje rada gminy (miasta) na wniosek wójta (burmistrza, prezydenta)⁴⁴. Wynagrodzenie skarbnika gminy ustala wójt (burmistrz, prezydent).⁴⁵

Skarbnika powiatu powołuje i odwołuje rada powiatu na wniosek starosty⁴⁶. Wynagrodzenie skarbnika powiatu ustala starosta powiatu.⁴⁷

Skarbnika województwa powołuje i odwołuje sejmik województwa na wniosek marszałka województwa.⁴⁸ Wynagrodzenie skarbnika województwa ustala marszałek województwa.⁴⁹

3.1. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie powołania określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia⁵⁰.

Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych **zatrudnionych na podstawie powołania** określone są w Załączniku nr 2 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (patrz Tabela 4).

Rozporządzenie, które weszło w życie 19 maja 2018 r., obniżyło średnio o 20% wynagrodzenie zasadnicze osób pełniących funkcje zarządzające w samorządzie, zatrudnionych na podstawie wyboru lub powołania. Obniżenie wynagrodzeń nastąpiło z dniem 1 lipca 2018 r., stąd w załącznikach nr 1 i nr 2 do rozporządzenia znajdują się podwójne tabele: obowiązujące do 30 czerwca 2018 r. i od 1 lipca 2018 r. W niniejszym raporcie umieszczone są tabele z aktualnie obowiązującymi stawkami.

Pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania przysługuje dodatek funkcyjny.⁵¹

⁴⁴ Art. 18 ust. 2 pkt 3 op. cit.

⁴⁵ Art. 33 ust. 3 op. cit. oraz regulamin organizacyjny urzędu gminy, który jest nadawany przez wójta (burmistrza, prezydenta) w drodze zarządzenia wydawanego na podstawie art. 33 ust. 2 op. cit.

⁴⁶ Art. 37 ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym.

⁴⁷ Art. 35 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym oraz regulamin organizacyjny starostwa powiatowego, który jest uchwałą zarządu powiatu uchwalaną na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 6 ustawy o samorządzie powiatowym.

⁴⁸ Art. 44 ust. 1 ustawy o samorządzie wojewódzkim.

⁴⁹ Art. 43 ust. 3 ustawy o samorządzie wojewódzkim oraz regulamin organizacyjny urzędu marszałkowskiego, który jest uchwałą zarządu województwa uchwalaną na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 7 ustawy o samorządzie wojewódzkim.

⁵⁰ Art. 37 ust. 1 pkt 5 ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania.

⁵¹ Art. 37 ust. 1 pkt 5 ustawy o pracownikach samorządowych.

Tabela 4. Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	4800	2750	wyższe	6
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy, skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	6000	2750	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	4500	2750	wyższe	6
4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie:			wyższe	6
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	4500	2200		
	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	4200	2200		
	- do 15 tys. mieszkańców	3800	1760		
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie:			według odrębnych przepisów	
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	5600	2200		
	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	5200	2200		
	- do 15 tys. mieszkańców	4800	1760		

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:			według odrębnych przepisów	
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	5200	2200		
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	4800	1760		
	- do 60 tys. mieszkańców	4400	1540		
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie:			według odrębnych przepisów	
	- powyżej 2 mln mieszkańców,	6000	2750		
	- do 2 mln mieszkańców	5600	2200		

3.2. Dodatek za wieloletnią pracę⁵²

Dodatek ten przysługuje pracownikom samorządowym po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego⁵³.

3.3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne⁵⁴

Przysługuje pracownikom samorządowym na zasadach określonych w ustawie⁵⁵. Stanowi 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

⁵² Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁵³ Art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁵⁴ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁵⁵ Ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

3.4. Nagrody

a) Nagroda jubileuszowa⁵⁶

Nagroda jubileuszowa przysługuje pracownikom samorządowym w wysokości:

- po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego⁵⁷.

b) Nagroda⁵⁸

Pracownikowi samorządowemu, zatrudnionemu **na podstawie powołania, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej** można przyznać nagrodę.

Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa, dla pracowników samorządowych zatrudnionych **na podstawie umowy o pracę** może określić pracodawca w **regulaminie wynagradzania**⁵⁹.

3.5. Inne świadczenia

Jednorazowa odprawa⁶⁰

Przysługuje w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:

- po 10 latach pracy – 2-miesięcznego wynagrodzenia;
- po 15 latach pracy – 3-miesięcznego wynagrodzenia;
- po 20 latach pracy – 6-miesięcznego wynagrodzenia⁶¹.

4. Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę

Minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach oraz warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie umowy o pracę określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia⁶².

⁵⁶ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁵⁷ Art. 38 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁵⁸ Art. 36 ust. 6 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁵⁹ Art. 39 ust. 2 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁶⁰ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁶¹ Art. 38 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁶² Art. 37 ust. 1 pkt 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania.

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych określa wójt (burmistrz, prezydent miasta), starosta lub marszałek, w drodze zarządzenia⁶³.

Szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych **zatrudnionych na podstawie umowy o pracę** określa pracodawca w **regulaminie wynagradzania**⁶⁴.

Pracodawca w regulaminie wynagradzania może określić: warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa, a także warunki i sposób przyznawania innych dodatków niż te, o których mowa jest w art. 36 ust. 4 i 5 ustawy o pracownikach samorządowych.⁶⁵ W regulaminach znajdują się np. dodatek okolicznościowy z okazji Dnia Samorządu Terytorialnego, czy dodatki motywacyjne. Na podstawie regulaminu tworzone są w gminach i jednostkach samorządowych fundusze nagród i fundusze premiowe.

4.1. Wynagrodzenie zasadnicze

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych **zatrudnionych na podstawie umowy o pracę** określa Załącznik nr 3 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (patrz Tabela 5-11).

Tabela 5. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	1700
II	1720
III	1740
IV	1760
V	1780
VI	1800

⁶³ Art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁶⁴ Art. 39 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁶⁵ Art. 39 ust. 2 op. cit.

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
VII	1820
VIII	1840
IX	1860
X	1880
XI	1900
XII	1920
XIII	1940
XIV	1960
XV	1980
XVI	2000
XVII	2100
XVIII	2200
XIX	2400
XX	2600
XXI	2800
XXII	3000

Tabela 6. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne dla stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu) i biurach związków jednostek samorządu terytorialnego

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz m.st. Warszawy,	XX	wyższe	4
	sekretarz miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców,	XX		
	sekretarz gminy	XVII		
2	Zastępca skarbnika:	XVIII	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
	- m.st. Warszawy, - miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców			
3	Główny księgowy związku	XVIII	według odrębnych	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
			przepisów	
4	Zastępca skarbnika gminy w gminach:		wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	XVI		
	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	XV		
	- do 15 tys. mieszkańców	XV		
5	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	według odrębnych przepisów	
6	Geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu)	XV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
7	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
8	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XIV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
9	Geodeta gminny	XIII	według odrębnych przepisów	
10	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII	według odrębnych przepisów	
	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej		wyższe	4
Stanowiska urzędnicze				
1	Komornik	XIII	wyższe średnie	- 4
2	Starszy poborca	IX	średnie	2
3	Poborca	V	średnie	-

Tabela 7. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne dla stanowisk w starostwach powiatowych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz powiatu	XVII	wyższe	4
2	Zastępca skarbnika powiatu w gminach:		wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	XVI		
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	XV		
	- do 60 tys. mieszkańców	XV		
3	Geodeta powiatowy	XV	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety powiatowego	
5	Geolog powiatowy	XV	wyższe	5
6	Powiatowy (miejski) rzecznik konsumentów	XV	wyższe	5
7	Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Członkowie powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII	według odrębnych przepisów	

Tabela 8. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne dla stanowisk w urzędach marszałkowskich

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz województwa	XX	wyższe	4
2	Geodeta województwa	XVII	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI	jak dla stanowiska geodety województwa	
4	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety województwa	
5	Geolog wojewódzki, Rzecznik Funduszy Europejskich	XV	wyższe	5

Tabela 9. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne dla stanowisk we wszystkich urzędach

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor departamentu (biura)	XV	wyższe	5
2	Naczelnik (dyrektor, kierownik) wydziału (biura) (jednostki równorzędnej), rzecznik prasowy	XV	wyższe	5
3	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV	według odrębnych przepisów	
4	Gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków, powiatowo-gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków	XV	według odrębnych przepisów	
5	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety województwa	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
6	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
7	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej), zastępca naczelnika (kierownika, dyrektora) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej)	XIII	wyższe	4
8	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII	według odrębnych przepisów	
9	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik archiwum	XII	wyższe średnie	2 4
3	Główny specjalista do spraw legislacji	XII	wyższe i aplikacja legislacyjna lub wyższe i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych	
4	Główny specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista, starszy inspektor, informatyk urzędu, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XII	wyższe	4

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
6	Inspektor	XII	wyższe średnie	3 5
7	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy geodeta, starszy kartograf, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XI	wyższe	3
8	Starszy specjalista do spraw bhp, specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	XI	według odrębnych przepisów	
9	Starszy archiwista, specjalista, podinspektor, informatyk, geodeta, kartograf	X	wyższe średnie	- 3
10	Programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	X	wyższe średnie	- 3
11	Samodzielny referent	IX	średnie	2

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
12	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	IX	średnie	2
13	Referent prawny, referent prawno-administracyjny	VIII	wyższe	-
14	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik warsztatu, kierownik stacji obsługi	X	średnie	4
2	Kierownik biblioteki	X	jak dla stanowiska starszego bibliotekarza	
3	Kierowca autobusu	X	według odrębnych przepisów	
4	Rzemieślnik specjalista	X	zasadnicze	3
5	Kierownik: garażu, magazynu, zastępca kierownika: warsztatu, stacji obsługi, dyspozytor taboru samochodowego, kontroler techniczny	IX	średnie	3
6	Starszy bibliotekarz	IX	według odrębnych przepisów	
7	Sekretarka	IX	średnie	-
8	Mechanik samochodowy, maszynista offsetowy, kserografista	IX	zasadnicze	2
9	Kierowca samochodu ciężarowego	IX	według odrębnych przepisów	
10	Zaopatrzeniowiec	VIII	średnie	2
11	Kierownik kancelarii: głównej, tajnej, kierownik centrali telefonicznej	VIII	średnie	3
12	Starszy magazynier, intendent	VIII	średnie	3
13	Bibliotekarz	VIII	według odrębnych przepisów	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
14	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz-spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, introligator, palacz c.o.	VIII	zasadnicze	-
15	Kancelista, kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania	VII	średnie	2
16	Magazynier, starsza telefonistka, starszy recepcjonista, recepcjonista, młodszy kancelista	VII	średnie	-
17	Kierowca samochodu osobowego	VII	według odrębnych przepisów	
18	Operator urządzeń powielających	VI	podstawowe	-
19	Telefonistka, robotnik gospodarczy	V	podstawowe	-
20	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny	IV	podstawowe	-
21	Pomoc administracyjna	III	średnie	-
22	Sprzątaczką	III	podstawowe	-
23	Goniec	II	podstawowe	-
24	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	podstawowe	-
25	Koordynator-trener	XVI	według odrębnych przepisów	
26	Koordynator	XV	według odrębnych przepisów	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
27	Starszy operator numerów alarmowych	XIV	według odrębnych przepisów	
28	Operator numerów alarmowych	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	3
		XI	wyższe	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	średnie	3
		IX	średnie	2
		VIII	średnie	-
Stanowiska wewnętrznej służby ochrony				
1	Szef ochrony	X	według odrębnych przepisów	
2	Starszy wartownik-konwojent	IX		
3	Wartownik-konwojent	VIII		
4	Młodszy wartownik-konwojent	VII		

Tabela 10. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne dla stanowisk w straży gminnej

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Komendant w gminach:			
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	XVI	wyższe	5
	- do 100 tys. mieszkańców	XV		
2	Zastępca komendanta w gminach:			
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	XV	wyższe	4
	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	XIV		
	- do 15 tys. mieszkańców	XIII		

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
3	Naczelnik, zastępca naczelnika, kierownik	XIII	wyższe	4
4	Zastępca kierownika	XIII	wyższe	3
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor	XII	wyższe średnie	3 6
2	Inspektor	XII	wyższe średnie	2 5
3	Młodszy inspektor	XI	wyższe średnie	- 3
4	Starszy specjalista, specjalista	XI	średnie	3
5	Młodszy specjalista, starszy strażnik	X	średnie	3
6	Strażnik	IX	średnie	2
7	Młodszy strażnik	VIII	średnie	1
8	Aplikant	VII	średnie	-

Tabela 11. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne dla stanowisk w samorządowych jednostkach organizacyjnych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
I. Wszystkie jednostki				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XIX	wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	XVII	wyższe	5

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
3	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor biura, kierownik oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału	XV	wyższe	5
5	Audytor wewnętrzny	XV	według odrębnych przepisów	
6	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
7	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII	według odrębnych przepisów	
8	Naczelnik (kierownik) wydziału (działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), kierownik Biura Strefy Płatnego Parkowania	XII	wyższe	5
9	Kierownik zespołu	X	wyższe	5
10	Kierownik sekcji (zmiany, referatu), zastępca naczelnika (kierownika) wydziału (działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), zastępca kierownika Biura Strefy Płatnego Parkowania	X	wyższe	4
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor wojewódzki	XIV	wyższe	4
2	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe i uprawnienia budowlane	7
3	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe i uprawnienia budowlane	5
4	Inspektor wojewódzki	XIII	wyższe	4
5	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
6	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	wyższe i uprawnienia budowlane	4
			średnie i uprawnienia budowlane	6
7	Główny specjalista, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XII	wyższe	4
8	Główny specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
9	Starszy inspektor powiatowy	XI	średnie	4
10	Starszy specjalista, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, starszy informatyk, starszy specjalista laborant, starszy technolog, starszy projektant	X	wyższe	3
11	Kierownik archiwum	X	wyższe	2
			średnie	4
12	Inspektor powiatowy	X	średnie	5
13	Starszy specjalista do spraw bhp	X	według odrębnych przepisów	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
14	Starszy rewident zakładowy	IX	wyższe	5
15	Programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, informatyk, specjalista-laborant, technolog, projektant	IX	wyższe średnie	- 3
16	Starszy inspektor	IX	wyższe średnie	2 4
17	Inspektor	IX	wyższe średnie	1 3
18	Specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	IX	według odrębnych przepisów	
19	Specjalista, rewident zakładowy	VIII	wyższe średnie	2 3
20	Starszy archiwista	VIII	wyższe średnie	- 3
21	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII	wyższe średnie	2 4
22	Archiwista	VII	średnie	-
23	Starszy referent, starszy intendent, starszy laborant, starszy statystyk, podinspektor, księgowy, kasjer	VI	wyższe średnie	- 2

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
24	Referent, laborant, statystyk, planista, kosztorysant	V	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik dyspozytorni	XI	średnie	5
2	Kierownik: świetlicy, klubu	X	średnie	4
3	Kierownik biblioteki	X	jak dla stanowiska starszego bibliotekarza	
4	Starszy majster	X	wyższe średnie i tytuł mistrza	3 5
5	Kierownik: zespołu magazynów, centralnego magazynu	IX	wyższe średnie	3 5
6	Starszy mistrz	IX	wyższe średnie i tytuł mistrza	3 4
7	Majster, leśniczy	IX	średnie	3
8	Sprzedawca, bufetowy	IX	zasadnicze	3
9	Starszy bibliotekarz	IX	według odrębnych przepisów	
10	Kierownik magazynu, zastępca kierownika: zespołu magazynów, centralnego magazynu	VIII	wyższe średnie	2 4
11	Kierownik: warsztatu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki	VIII	wyższe średnie	- 4
12	Kierownik punktu sprzedaży, kuchmistrz-szef kuchni	VIII	średnie	4
13	Zastępca kierownika: magazynu, warsztatu	VIII	średnie	2
14	Dyspozytor, kontroler ruchu	VIII	zasadnicze	3
15	Motorniczy	VIII	według odrębnych przepisów	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
16	Kierownik powielarni	VII	wyższe	-
			średnie	4
17	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier, zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń	VII	średnie zasadnicze	1 2
18	Kierownik kancelarii	VII	średnie	2
19	Mistrz	VII	średnie i tytuł mistrza	3
20	Rzemieślnik specjalista	VII	średnie	2
			zasadnicze	4
21	Maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inne)	VII	zasadnicze	1
22	Szef kuchni	VII	zasadnicze i tytuł mistrza	4
23	Kelner	VII	zasadnicze	-
			podstawowe	2
24	Kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania	VII	średnie	2
25	Kierownik centrali telefonicznej, operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI	średnie	2
26	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), starszy konserwator, robotnik wysoko wykwalifikowany	VI	zasadnicze	3
27	Robotnik: zajezdniowy, manewrowy-przetokowy, kanalarz, wulkanizator	VI	zasadnicze	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
28	Drwal, pracznik, szwaczka, prasowaczka, detaszer, maglarz, sprzedawca biletów, wydawca paliw	VI	podstawowe	-
29	Starsza pokojowa	V	podstawowe	3
30	Kancelista, magazynier, intendent	V	średnie zasadnicze	1 2
31	Introligator, operator urządzeń powielających, kontystka	V	średnie	-
32	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik- diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany	V	średnie zasadnicze	-
33	Bibliotekarz	V	według odrębnych przepisów	
34	Sekretarka, telefonistka	IV	średnie	-
35	Recepcjonistka	IV	średnie zasadnicze	1 2
36	Palacz c.o.	IV	zasadnicze	-
37	Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna, robotnik do prac ciężkich, palacz kotłowy, pilot zajeżdźniowy, pokojowa, łazienny, kąpielowy,	IV	podstawowe	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
	robotnik do pracy lekkiej, wozak			
38	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III	średnie	-
39	Starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca, sprzątaczką	III	podstawowe	-
40	Robotnik gospodarczy (magazynowy), powielaczowy, portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny, sprzątaczką laboratoryjna, goniec, pomoc palacza c.o.	II	podstawowe	-
41	Robotnik	I	podstawowe	-
42	Starszy lekarz	XVII	według odrębnych przepisów	
43	Lekarz	XV		
44	Psycholog, logopeda	XIV		
45	Starszy ratownik medyczny	XIII		
46	Starsza pielęgniarka, ratownik medyczny	XII		
47	Pielęgniarka	XI		
48	Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX	według odrębnych przepisów	
49	Kierowca autobusu	VII	według odrębnych przepisów	
50	Kierowca samochodu ciężarowego:			
	- powyżej 13 ton,	VIII		
	- od 3,5 do 13 ton,	VII		
	- do 3,5 ton	V		
51	Kierowca samochodu dostawczego	VII		

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
52	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX		
53	Kierowca ciągnika, kierowca samochodu osobowego	V		
54	Kierowca transportu wewnętrznego	IV		
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	wyższe	5
		VIII	wyższe	4
			średnie	5
VII	wyższe średnie	2 4		
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI	wyższe	-
		V	średnie	2
II. Urzędy pracy				
Stanowiska urzędnicze				
1	Doradca zawodowy	XII	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
2	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XII	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
3	Doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	XII	wyższe oraz znajomość języka angielskiego na poziomie B1 oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
4	Specjalista do spraw programów	XII	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
5	Pośrednik pracy	X	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
6	Doradca zawodowy-stażysta	IX	wyższe średnie	- 1
7	Specjalista do spraw programów-stażysta	IX	wyższe średnie	- 1
8	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego-stażysta	IX	wyższe średnie	- 1
9	Asystent EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	IX	wyższe średnie	- 1
10	Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń, specjalista do spraw analiz rynku pracy, specjalista do spraw aktywizacji	IX	wyższe średnie	1 2
11	Pośrednik pracy-stażysta	VIII	wyższe średnie	- 1
12	Referent do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VIII	średnie	-
13	Specjalista do spraw rejestracji	VII	wyższe średnie	1 2
III. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług społecznych				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Główny administrator	XV	wyższe	5

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska urzędnicze				
1	Koordinator do spraw komputeryzacji pomocy społecznej	XIV	wyższe	3
2	Starszy administrator	XIII	wyższe średnie	3 6
3	Administrator	XII	wyższe średnie	- 4
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Organizator pomocy społecznej	XVIII	według odrębnych przepisów	
	starszy lekarz, organizator usług społecznych, koordynator indywidualnych planów usług społecznych, organizator społeczności lokalnej	XVII		
2	Psycholog, pedagog	XVI	według odrębnych przepisów	
3	Starszy wychowawca-koordynator	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Główny specjalista	XVI	wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
			wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
5	Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator	XVI	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
6	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
7	Starszy wychowawca	XV	według odrębnych przepisów	
8	Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XV	według odrębnych przepisów	
9	Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XV	według odrębnych przepisów	
10	Lekarz	XV	według odrębnych przepisów	
11	Kapelan	XV	według odrębnych przepisów	
12	Kierownik zespołu pielęgniarek	XIV	według odrębnych przepisów	
13	Starszy asystent rodziny	XIV	według odrębnych przepisów	
14	Konsultant	XIV	wyższe	3
15	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
16	Wychowawca	XIV	według odrębnych przepisów	
17	Wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIV	według odrębnych przepisów	
18	Starszy terapeuta, starszy specjalista reintegracji zawodowej	XIV	wyższe	5
19	Starszy fizjoterapeuta	XIV	według odrębnych przepisów	
20	Starszy terapeuta zajęciowy	XIV	wyższe	5
		XII	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w	5

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
21	Koordinator rodzinnej pieczy zastępczej	XIV	według odrębnych przepisów	
22	Specjalista pracy socjalnej	XIV	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
23	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
24	Asystent rodziny	XIII	według odrębnych przepisów	
25	Specjalista pracy z rodziną	XIII	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
26	Terapeuta, specjalista reintegracji zawodowej	XIII	wyższe	-
27	Starszy technik fizjoterapii	XIII	dyplom w zawodzie	5
28	Fizjoterapeuta	XIII	według odrębnych przepisów	
29	Młodszy wychowawca, młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIII	według odrębnych przepisów	
30	Terapeuta zajęciowy	XIII	wyższe	-
		XI	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
			zawodzie	
31	Pracownik socjalny	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów	-
32	Starszy dietetyk	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII	średnie według odrębnych przepisów	5
33	Starsza pielęgniarka, starsza położna	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII	średnie według odrębnych przepisów	5
34	Starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XII	dyplom w zawodzie	5
35	Starszy opiekun osoby starszej	XII	dyplom w zawodzie	5
36	Starszy opiekun dziecięcy	XII	dyplom w zawodzie	5
37	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	dyplom w zawodzie	5
38	Starszy instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, starszy instruktor reintegracji zawodowej, starszy technik	XII	średnie	5
39	Starszy technik masażysta	XII	dyplom w zawodzie	5
40	Dietetyk	XII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	średnie według odrębnych przepisów	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
41	Pielęgniarka, położna	XII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	średnie według odrębnych przepisów	-
42	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, młodszy asystent rodziny	XI	według odrębnych przepisów	
43	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI	dyplom w zawodzie	-
44	Starszy opiekun	XI	średnie albo szkoła asystentek medycznych	5
45	Opiekun osoby starszej	XI	dyplom w zawodzie	-
46	Opiekun dziecięcy	XI	według odrębnych przepisów	
47	Starsza opiekunka środowiskowa	XI	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	5
48	Starszy instruktor terapii	XI	średnie i kurs specjalistyczny	5
49	Technik fizjoterapii	XI	dyplom w zawodzie	-
50	Technik, instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, instruktor reintegracji zawodowej	XI	średnie	-
51	Instruktor terapii zajęciowej	XI	dyplom w zawodzie	-
52	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	5

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
53	Starszy opiekun medyczny	XI	dyplom w zawodzie	5
		X	świadczenie potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego	5
54	Opiekunka środowiskowa	X	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	-
55	Technik masażysta	X	dyplom w zawodzie	-
56	Opiekun medyczny	X	dyplom w zawodzie	-
		IX	świadczenie potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego	-
57	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie	-
58	Starszy sanitariusz	IX	jak dla stanowiska sanitariusza	
59	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	-
60	Opiekun	VII	średnie albo szkoła asystentek medycznych	1
61	Instruktor terapii	VII	średnie i kurs specjalistyczny	-
62	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	VII	podstawowe	1

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
63	Sanitariusz	VII	według odrębnych przepisów	
64	Młodszy opiekun	V	średnie albo szkoła asystentek medycznych	-
65	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	podstawowe	-
IV. Powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności				
Stanowiska urzędnicze				
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Członek powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII	według odrębnych przepisów	
V. Jednostki działające w zakresie oświaty				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów, kierownik budowy	XVI	wyższe	7
2	Kierownik obiektów sportowych	XIII	wyższe	7
3	Kierownik gospodarczy	XIII	wyższe średnie	2 6
4	Sekretarz szkoły	XII	średnie	5
5	Starszy ratownik wodny	IX	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
6	Dietetyk	X	według odrębnych przepisów	
7	Ratownik wodny	VIII	według odrębnych przepisów	
8	Młodszy ratownik wodny	VII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
9	Rolnik hodowca	VII	zasadnicze	-
10	Robotnik szklarniowy	VI	zasadnicze	-
11	Pomoc nauczyciela	VI	podstawowe	-
12	Robotnik budowlany	V	umiejętność wykonywania pracy	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
13	Robotnik polowy	IV	umiejętność wykonywania pracy	-
14	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	I	podstawowe	-
VI. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV	wyższe	5
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy dyspozytor	XIII	wyższe	5
2	Geodeta, geolog	XII	wyższe	4
3	Administrator budynków mieszkalnych, administrator targowiska	X	zasadnicze	-
4	Administrator cmentarza	VIII	podstawowe	-
5	Ogrodnik terenów zielonych	VI	zasadnicze	-
6	Ekspedytor	V	zasadnicze	2
7	Dozorca cmentarza, grabarz	III	podstawowe	-
VII. Zakłady oczyszczania				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Główny inżynier	XVI	wyższe	5
2	Starszy dyspozytor	XIV	wyższe	2
3	Kontroler eksploatacji	XIII	wyższe średnie	5 6
4	Dyspozytor	XIII	średnie	2
VIII. Zakłady wodociągów i kanalizacji				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Inżynier utrzymania ruchu	XIII	wyższe	5
2	Odczytywacz wodomierzy-inkasent	VII	podstawowe	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
3	Dyżurny pogotowia wodno-kanalizacyjnego	VI	zasadnicze	-
IX. Zakłady energetyki ciepłej				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik pogotowia technicznego, kierownik ciepłowni	XV	wyższe	6
2	Kierownik bazy, starszy dyspozytor mocy	XIV	wyższe	6
3	Starszy dyspozytor pogotowia technicznego	XIV	wyższe	5
4	Kierownik kotłowni, kierownik przepompowni	XIII	wyższe	4
5	Dyspozytor mocy	XIII	wyższe średnie	4 5
6	Weryfikator dokumentacji technicznej	VIII	wyższe średnie	4 5
X. Zakłady komunikacyjne				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Motorniczy tramwaju, kierowca autobusu	IX	według odrębnych przepisów	
2	Dyspozytor, kontroler ruchu	VII	średnie	3
3	Kontroler biletowy	VI	średnie	2
4	Pilot zajezdniowy	IV	podstawowe	-
XI. Żegluga Świnoujska				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Szef eksploatacji	XV	wyższe	6
2	Dyspozytor	VIII	średnie	3
3	Gospodarz hotelu	VI	średnie	2
4	Cumownik	II	podstawowe	-
5	Kapitan statku	X	według odrębnych przepisów	
6	Mechanik statku, oficer mechanik wachtowy, oficer elektryk	IX		
7	Oficer wachtowy	VIII		

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
8	Starszy marynarz, motorzysta	VII		
9	Marynarz	III		
10	Młodszy motorzysta, młodszy marynarz	II		
XII. Zarząd cmentarzy komunalnych				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik cmentarza	XV	wyższe	5
2	Zastępca kierownika cmentarza	XIII	wyższe średnie	3 5
3	Operator urządzeń kremacyjnych	XII	średnie	5
XIII. Zespoły usług projektowych				
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV	wyższe	5
2	Inspektor fachowego poradnictwa	X	wyższe	4
3	Starszy inspektor do spraw wycen	X	wyższe średnie	2 4
4	Inspektor do spraw wycen	IX	średnie	3
XIV. Jednostki planowania przestrzennego				
Stanowiska urzędnicze				
1	Generalny projektant	XVI	wyższe	5
2	Główny projektant	XV	wyższe	5
3	Starszy kartograf	XII	wyższe	5
4	Plastyk	XI	wyższe	3
5	Starszy asystent, fotograf, kartograf	XI	wyższe średnie	3 5
6	Asystent	VIII	średnie	-
XV. Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej				
Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik pracowni	XV	wyższe oraz uprawnienia zawodowe	7

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
2	Główny specjalista	XIV	wyższe oraz uprawnienia zawodowe	5
3	Starszy geodeta, starszy kartograf	XIII	wyższe średnie	3 5
4	Geodeta, kartograf	XII	wyższe średnie	2 4
5	Młodszy geodeta, młodszy kartograf	IX	wyższe średnie	1 2
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Poligraf-specjalista, fototechnik-specjalista	IX	zasadnicze	2
XVI. Biura geodezji i terenów rolnych, terenowe zespoły usług projektowych, zakłady usług wodnych, zarządy melioracji i urządzeń wodnych				
Stanowiska urzędnicze				
1	Szef produkcji	XV	wyższe	7
2	Kierownik grupy robót	XV	wyższe	5
3	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV	wyższe	7
4	Kierownik prac geodezyjnych i kartograficznych	XIV	wyższe oraz uprawnienia zawodowe	7
5	Kierownik robót	XIV	wyższe	4
6	Główny technolog	XIII	wyższe	7
7	Geodeta-specjalista, klasyfikator gleb-specjalista	XIII	wyższe	5
8	Starszy geodeta, starszy klasyfikator gleb	XII	wyższe	3
9	Inspektor fachowego poradnictwa	XI	wyższe	7
10	Geodeta, klasyfikator gleb	XI	wyższe średnie	- 3
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Poligraf-specjalista reprodukcji	XI	średnie	6

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
2	Kierownik statku kategorii III, fototechnik-specjalista reprodukcji map i dokumentacji, starszy poligraf	X	średnie	6
3	Starszy fototechnik, starszy kreślarz, poligraf	IX	średnie	3
4	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX	średnie oraz uprawnienia specjalistyczne	3
5	Asystent	VIII	wyższe średnie	- 2
6	Fototechnik	VIII	średnie	3
7	Kreślarz	VIII	średnie	2
8	Mechanik maszyn na statku	VIII	zasadnicze	6
9	Rolnik hodowca	VII	zasadnicze	-
10	Stermotorzysta	VII	odpowiednie wykształcenie w zawodzie	1
11	Bosman, sternik	VI	według odrębnych przepisów	
12	Starszy marynarz	V		
13	Marynarz	IV		
14	Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych, operator budowli piętrzących	VI	zasadnicze oraz odpowiednie uprawnienia	1
15	Robotnik szklarniowy	VI	zasadnicze	-
16	Starszy pomiarowy	VI	umiejętność wykonywania pracy	2
17	Młodszy fototechnik	VI	umiejętność wykonywania pracy	1
18	Pomiarowy	V	umiejętność wykonywania pracy	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
19	Robotnik polowy	IV	umiejętność wykonywania pracy	-
XVII. Zarządy dróg wojewódzkich, rejony dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Inżynier ruchu	XVIII	wyższe	7
2	Główny inżynier	XVII	wyższe oraz uprawnienia budowlane	6
3	Główny mechanik	XVII	wyższe	6
4	Kierownik służby interwencyjnej	XVI	wyższe	5
5	Kierownik pracowni projektowej	XV	wyższe oraz uprawnienia budowlane	5
6	Kierownik laboratorium wojewódzkiego	XV	wyższe	5
7	Kierownik pracowni w wojewódzkim laboratorium drogowym	XIV	wyższe średnie	3 5
8	Starszy projektant	XIII	wyższe oraz uprawnienia budowlane	3
			średnie oraz uprawnienia budowlane	6
9	Kierownik zakładu produkcyjnego, kierownik bazy sprzętu i transportu	XII	wyższe średnie	3 5
10	Kierownik robót, kierownik wytworni	XII	wyższe oraz uprawnienia budowlane	3
			średnie oraz uprawnienia budowlane	5
11	Starszy dyspozytor	XI	wyższe średnie	3 5
12	Asystent inspektora nadzoru	X	wyższe średnie	2 4
13	Dyspozytor	X	średnie	3

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
XVIII. Ośrodki sportu i rekreacji, ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Trener klasy mistrzowskiej	XIX	jak dla stanowiska trenera	
2	Trener klasy pierwszej	XVII		
3	Trener klasy drugiej	XIV		
4	Trener	XIII	według odrębnych przepisów	
5	Menedżer sportu	XVII	wyższe średnie	2 4
6	Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m	XIV	wyższe średnie	4 6
7	Główny mechanik, główny energetyk	XIV	wyższe	5
8	Specjalista dyscypliny sportu, specjalista sportu osób niepełnosprawnych, specjalista odnowy biologicznej, specjalista rekreacji ruchowej	XIV	jak dla stanowisk w lp. 18	
9	Kierownik wyszkolenia żeglarskiego	XIII	wyższe	6
10	Kapitan jachtu o długości do 21 m	XIII	wyższe średnie	4 6
11	Kierownik stajni-trener	XIII	wyższe średnie	3 5
12	Starszy oficer jachtu, kierownik maszyn jachtu	XIII	wyższe średnie	2 4
13	Instruktor ratownictwa wodnego	XIII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
14	Kapitan jachtu	XII	wyższe	4
15	Oficer jachtu	XII	wyższe średnie	1 3
16	Starszy ratownik wodny	XII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
17	Kierownik-gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego	XI	średnie	4
18	Instruktor dyscypliny sportu, instruktor sportu osób niepełnosprawnych,	XI	według odrębnych przepisów	

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
	instruktor odnowy biologicznej, instruktor rekreacji ruchowej			
19	Ratownik wodny	XI	według odrębnych przepisów	
20	Sanitariusz weterynaryjny	X	średnie	3
21	Informator turystyczny	IX	średnie	3
22	Montażysta jachtu, kucharz jachtu, intendent jachtu	IX	zasadnicze	2
23	Starszy bosman jachtu	VIII	średnie	3
24	Młodszy ratownik wodny	VIII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
25	Starszy masztalierz	VII	średnie	3
26	Bosman jachtu	VII	średnie	2
27	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszki, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne	VI	zasadnicze	2
28	Dżokej, podkuwacz	VI	podstawowe	-
29	Kandydat dżokejski	V	podstawowe	-
30	Starszy jeździec, praktykant dżokejski	IV	podstawowe	-
31	Jeździec	II	podstawowe	-
XIX. Zakłady naprawcze sprzętu medycznego, zakłady techniki medycznej				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Główny technolog	XVII	wyższe	5
2	Kierownik wydziału konstrukcyjnego	XVI	wyższe	5
3	Szef produkcji	XV	wyższe	5
4	Kierownik grupy robót	XV	wyższe	4
5	Rzecznik patentowy	XIV	według odrębnych przepisów	
6	Starszy konserwator sprzętu medycznego	XIV	średnie	5

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
7	Konserwator sprzętu medycznego	XIII	średnie zasadnicze	3 6
8	Młodszy konserwator sprzętu medycznego	VIII	zasadnicze	-
XX. Zakłady (warsztaty) ortopedyczne				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Szef produkcji, główny technolog	XV	wyższe	5
2	Główny mechanik	XIV	wyższe	5
3	Starszy konserwator sprzętu ortopedycznego	XII	średnie	5
4	Konserwator sprzętu ortopedycznego	XI	średnie zasadnicze	2 3
5	Ortopeda przymiarkowy	X	średnie zasadnicze	- 3
6	Technik ortopeda	X	według odrębnych przepisów	
7	Bandażysta ortopedyczny, stolarz ortopedyczny, cholewkarz ortopedyczny, modelarz ortopedyczny w gipsie, formowacz, ortopeda-mechanik, przymiarkowy obuwia ortopedycznego	IX	zasadnicze	-
8	Krojczy skór i tkanin, obuwnik ortopedyczny, modelarz form obuwia ortopedycznego	VIII	zasadnicze	-
9	Gorseciarz	VI	zasadnicze	-
XXI. Izby wytrzeźwień				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy lekarz	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Lekarz	XVI		
3	Starszy felczer, felczer	XIV		
4	Starsza pielęgniarka	XIII		
5	Pielęgniarka	XII		

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
6	Depozytariusz	X		
7	Opiekun zmiany	IX		
8	Porządkowy	VIII	podstawowe	-
XXII. Schroniska dla zwierząt				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Lekarz weterynarii	XV	według odrębnych przepisów	
2	Starszy technik weterynarii	XI	średnie	5
3	Technik weterynarii	IX	średnie	-
4	Opiekun zwierząt	VI	podstawowe	2
5	Młodszy opiekun zwierząt	V	podstawowe	-
XXIII. Zakłady unieszkodliwiania stałych odpadów komunalnych				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik produkcji, kierownik zaplecza technicznego, dyżurny inżynier ruchu, główny specjalista	XIV	wyższe oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	5
2	Starszy specjalista-inspektor nadzoru	XIII	wyższe średnie oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	2 5
3	Kierownik kompostowni	XI	wyższe średnie	3 5
4	Specjalista-inspektor nadzoru	X	wyższe oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	4
5	Mistrz ruchu	VIII	średnie oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	3
6	Mistrz segregacji, mistrz kompostowni	VII	średnie	3

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
7	Operator urządzeń energetycznych	VII	średnie oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
			zasadnicze oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	3
8	Dyżurny automatyk	VII	średnie oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
9	Obchodowy urządzeń energetycznych, dyżurny elektryk, dyżurny chemik-obchodowy, dyżurny ślusarz, operator urządzeń dźwignicowych, operator urządzeń kompostowni, operator urządzeń segregacji, operator urządzeń produkcji kruszyw	VII	średnie oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
			zasadnicze oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	3
10	Operator sprzętu ciężkiego	VI	zasadnicze oraz uprawnienia klasy III	1
11	Wagowy	VI	średnie	-
XXIV. Pracownicy parków krajobrazowych				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Zastępca dyrektora	XVII	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik zespołu do spraw: - ochrony przyrody, - ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, - ochrony środowiska, - edukacji, - turystyki i rekreacji	XII	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik ośrodka edukacyjno-muzealnego	XII	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik sekcji	X	wyższe	1

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska urzędnicze				
1	Główny specjalista do spraw: - ochrony przyrody, - ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, - ochrony środowiska, - edukacji, - turystyki i rekreacji	XII	według odrębnych przepisów	
2	Kustosz, radca prawny	XII	według odrębnych przepisów	
3	Starszy specjalista do spraw: - ochrony przyrody, - ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, - ochrony środowiska, - edukacji, - turystyki i rekreacji	X		
4	Starszy specjalista	X	wyższe	4
5	Starszy księgowy	IX	wyższe średnie	1 3
6	Specjalista	VII	wyższe	3
7	Adiunkt	VII	wyższe	1
8	Specjalista do spraw: - ochrony przyrody, - ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, - ochrony środowiska, - edukacji, - turystyki i rekreacji	VII	według odrębnych przepisów	
9	Samodzielny referent	IV	średnie	4
10	Księgowy, starszy referent	III	średnie	2
11	Referent	I	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy strażnik	III	według odrębnych przepisów	
2	Strażnik	I		

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
3	Sekretarka	I	średnie	-
XXV. Żłobki i kluby dziecięce				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor zespołu żłobków, dyrektor klubów dziecięcych	XIX	według odrębnych przepisów	
2	Dyrektor żłobka, kierownik klubu dziecięcego	XVIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy dzienny opiekun	XII	według odrębnych przepisów	
2	Dzienny opiekun	XI	według odrębnych przepisów	
3	Starsza pielęgniarka, starsza położna, starszy opiekun	VIII	według odrębnych przepisów	
4	Starszy terapeuta zajęciowy	VIII	według odrębnych przepisów	
5	Starszy fizjoterapeuta	VIII	według odrębnych przepisów	
6	Starszy dietetyk	VIII	według odrębnych przepisów	
7	Pielęgniarka, położna, opiekun	VI	według odrębnych przepisów	
8	Terapeuta zajęciowy	VI	według odrębnych przepisów	
9	Fizjoterapeuta	VI	według odrębnych przepisów	
10	Dietetyk	VI	według odrębnych przepisów	
11	Młodszy opiekun	V	według odrębnych przepisów	

4.2. Dodatki

a) Dodatek za wieloletnią pracę⁶⁶

Dodatek ten przysługuje pracownikom samorządowym po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego⁶⁷.

⁶⁶ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁶⁷ Art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

b) **Dodatek funkcyjny**

Pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę może być przyznany dodatek funkcyjny. Warunki i sposób przyznawania dodatków funkcyjnych dla pracowników samorządowych **zatrudnionych na podstawie umowy o pracę** może określić pracodawca w **regulaminie wynagradzania**⁶⁸.

c) **Dodatek specjalny**

Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań⁶⁹. Warunki i sposób przyznawania dodatków specjalnych z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań dla pracowników samorządowych **zatrudnionych na podstawie umowy o pracę** może określić pracodawca w regulaminie wynagradzania.

d) **Dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne**⁷⁰

Pracownikowi samorządowemu **zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę** może być przyznane **dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne** za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych. Wynagrodzenie prowizyjne, obliczane jest od ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym i nie może przekraczać 2-krotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego⁷¹. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać 5-krotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego. Szczegółowe warunki przyznawania wynagrodzenia prowizyjnego oraz jego wysokość określa pracodawca w **regulaminie wynagradzania**⁷².

e) **Dodatkowe wynagrodzenie roczne**⁷³

Przysługuje pracownikom samorządowym na zasadach określonych w ustawie⁷⁴. Stanowi 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz

⁶⁸ Art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁶⁹ Art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷⁰ § 5 rozporządzenia w sprawie wynagradzania.

⁷¹ Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerzegowania, patrz Tabela 5 (na podstawie załącznika nr 3 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

⁷² Art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷³ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷⁴ Ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

4.3. Nagrody

a) Nagroda jubileuszowa⁷⁵

Nagroda jubileuszowa przysługuje pracownikom samorządowym w wysokości:

- po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego;
- po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego⁷⁶.

b) Nagroda⁷⁷

Pracownikowi samorządowemu, zatrudnionemu na podstawie **umowy o pracę, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej** można przyznać nagrodę.

Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa, dla pracowników samorządowych zatrudnionych **na podstawie umowy o pracę** może określić pracodawca w **regulaminie wynagradzania**⁷⁸.

4.4. Inne świadczenia

a) Jednorazowa odprawa⁷⁹

Przysługuje w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:

- po 10 latach pracy – 2-miesięcznego wynagrodzenia;
- po 15 latach pracy – 3-miesięcznego wynagrodzenia;
- po 20 latach pracy – 6-miesięcznego wynagrodzenia⁸⁰.

⁷⁵ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷⁶ Art. 38 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷⁷ Art. 36 ust. 6 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷⁸ Art. 39 ust. 2 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁷⁹ Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

⁸⁰ Art. 38 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

5. Pracownicy, których status prawny określają odrębne przepisy

Ustawa o pracownikach samorządowych przewiduje wyłączenie stosowania przepisów ustawy do pracowników zatrudnionych w samorządowych jednostkach organizacyjnych, których status prawny określają odrębne przepisy⁸¹.

Wyłączenie spod zakresu unormowania ustawy o pracownikach samorządowych osób wymienionych w punkcie 5. opracowania, może mieć **charakter częściowy** i dotyczy tylko materii uregulowanych w przepisach szczególnych. Natomiast w sprawach nieunormowanych tymi przepisami znajdują zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych. Jako przykład posłużyć tu mogą strażnicy gminni (miejscy), którzy wykonują zadania z zakresu ochrony porządku publicznego, a których status wynika głównie z ustawy o strażach gminnych. W myśl art. 32 tej ustawy w sprawach dotyczących strażników, a nieuregulowanych w ustawie, mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych. Podobnie należy potraktować pracowników socjalnych zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej.

Do pracowników wyłączonych spod obowiązywania ustawy o pracownikach samorządowych należy zakwalifikować pracowników komend, inspektoratów i innych jednostek organizacyjnych stanowiących aparat pomocniczy kierowników zespolonych służb, inspekcji i straży wojewódzkich oraz kierowników powiatowych służb inspekcji i straży. Wyłączenie to jest motywowane **kompleksowym uregulowaniem statusu** tych pracowników przez ustawę o pracownikach urzędów państwowych i ustawę o służbie cywilnej. Natomiast Karta Nauczyciela w sposób całościowy reguluje sytuację pracowniczą nauczycieli.

Innym przykładem przepisów odrębnych, są pracownicy samorządowych instytucji kultury świadczących prace m.in. w takich podmiotach jak muzea, biblioteki, domy kultury, ogniska artystyczne, galerie sztuki czy ośrodki badań i dokumentacji, dla których gmina, powiat lub województwo jest organizatorem w rozumieniu art. 10 ust. 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. W myśl art. 26a tej ustawy w zakresie nieuregulowanym w ustawie, do pracowników instytucji kultury stosuje się przepisy kodeksu pracy.

⁸¹ Art. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

5.1. Pracownicy zatrudnieni w jednostkach samorządowych, których status określają odrębne przepisy⁸²

a) **Pracownicy socjalni.** Ich status określa ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (dział III rozdz. 2.). Według przepisów tej ustawy pracownikom socjalnym:

- zatrudnionym w ośrodku pomocy społecznej, centrum usług społecznych lub w powiatowym centrum pomocy rodzinie, do którego obowiązków należy praca socjalna oraz przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych, jeżeli przepracował nieprzerwanie i faktycznie co najmniej 5 lat, przysługuje raz na 2 lata **dotatkowy urlop wypoczynkowy** w wymiarze 10 dni roboczych⁸³,
- zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, do którego podstawowych obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej w środowisku, w tym przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki, przysługuje wypłacany co miesiąc **dotatek do wynagrodzenia** w wysokości 250 zł. W przypadku zatrudnienia w mniejszym wymiarze czasu pracy dotatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy⁸⁴,
- przysługuje **zwrot kosztów uczestnictwa w szkoleniach** w zakresie specjalizacji zawodowej w zawodzie pracownika socjalnego, w kwocie nie mniejszej niż 50% kosztów szkolenia⁸⁵,
- do których obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej w środowisku lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki, przysługuje **zwrot kosztów przejazdów** z miejsca pracy do miejsc wykonywania przez niego czynności zawodowych, w przypadku braku możliwości zapewnienia dojazdu środkami pozostającymi w dyspozycji zatrudniającego go pracodawcy⁸⁶,
- minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego może przyznać **nagrody specjalne** za wybitne, nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej⁸⁷.

Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej regulują przepisy o pracownikach samorządowych⁸⁸.

⁸² Dotyczy grup zawodowych, których status określają odrębne przepisy odsyłające jednocześnie do ustawy o pracownikach samorządowych.

⁸³ Art. 121 ust. 3 ustawy o pomocy społecznej.

⁸⁴ Art. 121 ust. 3a ustawy o pomocy społecznej.

⁸⁵ Art. 121 ust. 3b ustawy o pomocy społecznej.

⁸⁶ Art. 121 ust. 3c ustawy o pomocy społecznej.

⁸⁷ Art. 121 ust. 5 ustawy o pomocy społecznej.

⁸⁸ Art. 123 ustawy o pomocy społecznej.

b) **Strażnicy gminni.** Ich status określa ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych. Do ochrony porządku publicznego na terenie gminy może być utworzona samorządowa umundurowana formacja - straż gminna⁸⁹. Straż jest jednostką organizacyjną gminy⁹⁰.

- Strażnik, który wzorowo wykonuje obowiązki, przejawia inicjatywę w działaniach, doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe, może uzyskać **nagrodę pieniężną**⁹¹.
- W okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim w razie stwierdzenia zakażenia lub zachorowania na chorobę, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, jeżeli stwierdzone zakażenie lub zachorowanie powstało w związku z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii z powodu tej choroby, strażnik **zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia**. Prawo do 100% wynagrodzenia przysługuje również wtedy, gdy strażnik został zwolniony od wykonywania zadań służbowych na skutek podlegania obowiązkowej kwarantannie, izolacji lub izolacji w warunkach domowych, o których mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, jeżeli podleganie tej kwarantannie lub izolacji powstało w związku z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii z powodu tej choroby⁹².

W sprawach dotyczących strażników, a nieuregulowanych w ustawie, mają zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych⁹³. Obowiązki i prawa innych pracowników zatrudnionych w straży reguluje ustawa o pracownikach samorządowych⁹⁴.

5.2. Pracownicy, których status określają odrębne przepisy, które zostały opisane w I części raportu

a) **Pracownicy urzędów państwowych.** Ich status określa ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych. Wynagrodzenia pracowników państwowych zostały opisane w Części 3 raportu.

⁸⁹ Art. 1 ust. 1 ustawy o strażach gminnych.

⁹⁰ Art. 6 ust. 1 ustawy o strażach gminnych.

⁹¹ Art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy o strażach gminnych.

⁹² Art. 29b ust. 1 i 2 ustawy o strażach gminnych.

⁹³ Art. 32 ustawy o strażach gminnych.

⁹⁴ Art. 33 ustawy o strażach gminnych.

b) **Pracownicy służby cywilnej.** Ich status określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej. Wynagrodzenia pracowników służby cywilnej zostały opisane w Części 2.II raportu.

c) **Nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni.** Ich status określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela. Wynagrodzenia pracowników podlegających ustawie – Karta Nauczyciela zostały opisane w Części 4 raportu.

5.3. Pracownicy instytucji kultury

Ich status określa ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Formami organizacyjnymi działalności kulturalnej są w szczególności: teatry, opery, operetki, filharmonie, orkiestry, instytucje filmowe, kina, muzea, biblioteki, domy kultury, ogniska artystyczne, galerie sztuki oraz ośrodki badań i dokumentacji w różnych dziedzinach kultury. Wynagrodzenie pracownika instytucji kultury składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla danego stanowiska pracy oraz dodatku za wieloletnią pracę. Pracownik pełniący funkcje kierownicze otrzymuje dodatek funkcyjny⁹⁵. Pracownicy artystyczni mogą otrzymać dodatkowe wynagrodzenie⁹⁶, nagrodę jubileuszową⁹⁷ oraz odprawę⁹⁸. Na podstawie ustawy⁹⁹ zostało wydane rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. poz. 1798). W sprawach nieuregulowanych w ustawie do pracowników instytucji kultury stosuje się przepisy Kodeksu pracy¹⁰⁰.

5.4. Pracownicy muzeów

Ich status określa ustawa z dnia 21 listopada 1996 r. o muzeach (rozdz. 5). Według przepisów tej ustawy muzeami samorządowymi są muzea utworzone albo przejęte przez jednostki samorządu terytorialnego¹⁰¹. Rozdział 5 ustawy zawiera wymagania kwalifikacyjne dotyczące pracowników muzeów. W sprawach nieuregulowanych w ustawie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej¹⁰².

⁹⁵ Art. 31 ust. 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

⁹⁶ Art. 31a ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

⁹⁷ Art. 31b ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

⁹⁸ Art. 31c ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

⁹⁹ Art. 31d ust. 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

¹⁰⁰ Art. 26a ust.1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

¹⁰¹ Art. 5 ust. 3 ustawy o muzeach.

¹⁰² Art. 4 ustawy o muzeach.

5.5. Pracownicy bibliotek

Ich status określa ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (rozdz. 11). Pracownicy zatrudnieni w bibliotekach na stanowiskach bibliotekarskich tworzą grupę zawodową bibliotekarzy¹⁰³. Biblioteki są organizowane i prowadzone między innymi przez jednostki samorządu terytorialnego¹⁰⁴. Biblioteki samorządu terytorialnego są bibliotekami publicznymi¹⁰⁵. W zakresie nieuregulowanym ustawą o bibliotekach stosuje się odpowiednio przepisy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej¹⁰⁶.

¹⁰³ Art. 29 ust.1 ustawy o bibliotekach.

¹⁰⁴ Art. 8 ust. 2 pkt 2 ustawy o bibliotekach.

¹⁰⁵ Art. 18 ust. 2 ustawy o bibliotekach.

¹⁰⁶ Art. 2 ustawy o bibliotekach.

ZAŁĄCZNIK 1

Kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz wysokość przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w latach 2005-2021

Maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych, zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 7-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń¹⁰⁷.

Kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, stanowiące podstawę do określenia wynagrodzeń w danym roku budżetowym są określone w ustawie budżetowej na ten rok (w ustawie budżetowej na rok 2021 w art. 9 ust. 1 pkt. 1). **Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej**¹⁰⁸ ogłaszane jest w komunikatach Prezesa GUS w Monitorze Polskim. Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej to stosunek sumy wynagrodzeń osobowych brutto, honorariów wypłaconych niektórym grupom pracowników za prace wynikające z umowy o pracę, wypłat z tytułu udziału w zysku do podziału lub z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach oraz dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej do przeciętnej liczby zatrudnionych w danym okresie; po wyeliminowaniu osób wykonujących pracę nakładczą oraz zatrudnionych za granicą (jest miarą służące m.in. do wyliczenia podstawy emerytury).

Tabela 1. Przegląd kwot bazowych oraz wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w latach 2005-2021.

Rok budżetowy	Kwota bazowa w złotych	Publikator	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w złotych	Publikator
2021 r.	1.789,42	Dz. U. z 2021 r. poz. 190	Kwota będzie opublikowana w lutym 2022 r.	
2020 r.	1.789,42	Dz. U. z 2020 r. poz. 571	5.167,47	M.P. z 2021 r. poz. 137
2019 r.	1.789,42	Dz. U. z 2019 r. poz. 198	4.918,17	M.P. z 2020 r. poz. 174
2018 r.	1.789,42	Dz. U. z 2018 r. poz. 291	4.585,03	M.P. z 2019 r. poz. 154
2017 r.	1.789,42	Dz. U. z 2017 r. poz. 108	4.271,51	M.P. z 2018 r. poz. 187
2016 r.	1.766,46	Dz. U. z 2016 r. poz. 278	4.047,21	M.P. z 2017 r. poz. 183
2015 r.	1.766,46	Dz. U. z 2015 r. poz. 153	3.899,78	M.P. z 2016 r. poz. 145

¹⁰⁷ Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

¹⁰⁸ <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/18,2021,kategoria.html>

2014 r.	1.766,46	Dz. U. z 2014 r. poz. 162	3.783,46	M.P. z 2015 r. poz. 179
2013 r.	1.766,46	Dz. U. z 2013 r. poz. 169	3.650,06	M.P. z 2014 r. poz. 146
2012 r.	1.766,46	Dz. U. z 2012 r. poz. 273	3.521,67	M.P. z 2013 r. poz. 89
2011 r.	1.766,46	Dz. U. z 2011 r. Nr 29, poz. 150	3.399,52	M.P. z 2012 r. poz. 63
2010 r.	1.835,35	Dz. U. z 2010 r. Nr 19, poz. 102	3.224,98	M.P. z 2011 r. Nr 11, poz. 120
2009 r.	1.835,35	Dz. U. z 2009 r. Nr 10, poz. 58	3.102,96	M.P. z 2010 r. Nr 7, poz. 67
2008 r.	1.766,46	Dz. U. z 2008 r. Nr 19, poz. 117	2.943,88	M.P. z 2009 r. Nr 9, poz. 112
2007 r.	1.726,74	Dz. U. z 2007 r. Nr 15, poz. 90	2.691,03	M.P. z 2008 r. Nr 13, poz. 139
2006 r.	1.726,74	Dz. U. z 2006 r. Nr 35, poz. 244	2.477,23	M.P. z 2007 r. Nr 12, poz. 125
2005 r.	1.701,22	Dz. U. z 2004 r. Nr 278, poz. 2755	2.380,29	M.P. z 2006 r. Nr 12, poz. 159