
Od: Mariola Lesiak-Bzdak
Wysłano: 11 lutego 2022 13:05
Do: petycje
Temat: Petycja

Wnosząca petycję: Mariola Lesiak-Bzdak

Adresat petycji: Senat Rzeczypospolitej Polskiej, Komisja Praw Człowieka, Praworządności i Petycji

W oparciu o ustawę o petycjach zwracam się do Senatu Rzeczypospolitej Polskiej z prośbą o rozpatrzenie problemu dotyczącego zakazu podejmowania pracy zarobkowej przez opiekunów pobierających świadczenie pielęgnacyjne.

Wnioskuje o umożliwienie podjęcia dodatkowej pracy zarobkowej opiekunowi osoby z niepełnosprawnością pobierającemu świadczenie pielęgnacyjne.

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 17 Dz.U.2020.111 t.j. świadczenie pielęgnacyjne jest formą rekompensaty z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w celu sprawowania opieki nad osobą legitymującą się orzeczeniem o niepełnosprawności. Takie świadczenie jest potrzebne, bo umożliwia opiekunowi dziecka udział w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji zapewniając rodzicowi podstawowe ubezpieczenie emerytalno-rentowe i minimalne chociaż zaplecze finansowe.

Jednocześnie taka forma wsparcia zupełnie odcina opiekuna od aktywności zawodowej, uniemożliwiając mu powrót na rynek pracy w sytuacji, gdy pojawi się taka możliwość. Dotyczy to wszystkich niepracujących zawodowo opiekunów osób z niepełnosprawnościami, którzy spędzili kilkanaście lat opiekując się swoim bliskim i w przypadku jego odejścia nie mają szansy na podjęcie pracy, a tym samym wymagają wsparcia systemu pomocy społecznej.

Niewątpliwie praca zarobkowa opiekunów miałaby wymierne znaczenie - pozwoliłaby podreperować i tak już napięty budżet rodziny z przewlekle chorą osobą wymagającą stałej kosztownej wielospecjalistycznej opieki i zaopatrzenia w sprzęty medyczne i rehabilitacyjne.

Ale praca to nie tylko pieniądze, ale i źródło ogromnej satysfakcji. To również kontakt z ludźmi, możliwość sprawdzenia siebie i rozwoju swoich umiejętności zawodowych. To także okazja do samorealizacji, a to niesamowicie podnosi poczucie własnej wartości, co ma ogromne znaczenie dla zdrowia psychicznego opiekuna często zamkniętego w czterech ścianach własnego domu.

Mam wrażenie, że zapomina się, że praca to nie tylko ośmiodzinny etat w jednym miejscu i w danej lokalizacji. Jest wiele innych możliwości zarobkowania: praca zdalna w domu, wykonywanie wolnego zawodu, rękodzieła albo zleceń kilka razy w miesiącu czy roku.

Zwracam Państwa uwagę na fakt, że w Polsce dorabiać mogą zarówno emeryci i renciście, jak i pracownicy przebywający na urlopie wychowawczym, podczas gdy opiekunowi osoby z niepełnosprawnościami nie wolno tego robić - wielka szkoda.

W krajach Europy zachodniej istnieją już takie rozwiązania, gdzie zapewniając finansowe wsparcie zachęca się opiekunów osób z niepełnosprawnościami do aktywizacji zawodowej.

Jeszcze raz zwracam się do Szanownych Pań i Panów Senatorów o umożliwienie opiekunowi osoby z niepełnosprawnością pobierającemu świadczenie pielęgnacyjne podjęcie dodatkowej pracy zarobkowej.

Wyrażam zgodę na ujawnienie mojego imienia i nazwiska na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję.

Z poważaniem,
Mariola Lesiak-Bzdak