



<b>DANE PODMIOTU WNOSZĄCEGO PETYCJĘ</b>	
Imię i nazwisko/nazwa	
Miejsce zamieszkania/siedziba	
Adres do korespondencji	
Adres e-mail (w przypadku petycji składanych drogą elektroniczną)	
<i>Jeżeli podmiotem składającym petycję jest grupa podmiotów (np. organizacji, osób fizycznych) należy wskazać osobę je reprezentującą oraz cd podać imię i nazwisko/nazwę oraz miejsce zamieszkania/siedzibę każdego z nich</i>	
<b>DANE PODMIOTU TRZECIEGO, W KTÓREGO INTERESIE SKŁADANA JEST PETYCJA</b>	
Imię i nazwisko/nazwa	
Miejsce zamieszkania/siedziba	
Adres do korespondencji/adres poczty elektronicznej	
<i>Uwaga! Wymagane jest dołączenie do petycji zgody podmiotu trzeciego na jej złożenie. Podmiot, w którego interesie składana jest petycja, może wyrazić też zgodę na ujawnienie jego imienia i nazwiska/nazwy na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję</i>	
<b>INFORMACJE DOTYCZĄCE PETYCJI</b>	
Adresat petycji	Senat Rzeczypospolitej Polskiej
Tytuł petycji	W sprawie podjęcia inicjatywy ustawodawczej mającej na celu zmianę przepisów prawa poprzez wprowadzenie dodatku z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla pracowników oświaty zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych w przedszkolach, szkołach i placówkach specjalnych.
Akt prawa, w którym postulowana jest zmiana	Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, art. 36
Treść petycji	Zwracamy się o wprowadzenie takich zmian w przepisach prawa, które umożliwią przyznanie osobom zatrudnionym jako pomoc nauczyciela i woźne w przedszkolach, szkołach i placówkach specjalnych, gdzie występują trudne i uciążliwe warunki pracy dodatków z tego tytułu.

Uzasadnienie

Pomoc nauczyciela i woźna to pracownicy niepedagogiczni w rozumieniu art.7 Ustawy Prawo Oświatowe ( Dz.U. 2021 poz. 1082 ) zaliczani do grupy pracowników pomocniczych i obsługi, do których stosuje się przepisy Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wraz z przepisami wykonawczymi. Osoby takie zatrudniane są w przedszkolach, szkołach i placówkach specjalnych , w charakterze pomocy nauczycieli lub woźnej i wykonują prace związane z szeroko pojętą opieką nad dziećmi.

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1915) nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określił minister edukacji narodowej i sportu w rozporządzeniu z 31 stycznia 2005 r.

Jako osoby pracujące w charakterze pomocy nauczyciela i woźnych w przedszkolach, szkołach i placówkach specjalnych, czujemy się poszkodowane w związku z brakiem takich dodatków. Podobnie jak nauczyciele opiekujemy się bezpośrednio dziećmi z wielorakimi niepełnosprawnościami, wspomagamy ich samoobsługę w szerokim zakresie, ubieramy, karmimy , dbamy o ich bezpieczeństwo, prowadzimy zabawy, gry, wychodzimy z nimi na spacer, ponosimy za nie odpowiedzialność. Opiekę nad dziećmi z niepełnosprawnościami sprawujemy przez 8 godzin dziennie. Jest to ciężka fizyczna jak i wyczerpująca psychicznie praca. Bezwzględnie świadczymy pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, a nie otrzymujemy z tego tytułu żadnych dodatków i nie mamy zwiększonego wynagrodzenia. W naszej ocenie jest to przejaw nierównego traktowania, gdyż osoby pracujące w tych samych warunkach ( trudnych i uciążliwych ) są nierówno wynagradzane. Nie tylko nauczyciele otrzymują takie dodatki ale dla przykładu pielęgniarkom i salowym zatrudnionym w szpitalach psychiatrycznych też przysługuje dodatek.

Przepisy płacowe dotyczące wymienionej grupy pracowników, obowiązujące pod koniec lat dziewięćdziesiątych oraz na początku lat dwutysięcznych, przewidywały dodatki za pracę w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, jednakże były one sukcesywnie uchylane w kolejnych nowelizacjach przepisów dotyczących zasad wynagradzania.

Uzasadnieniem uchylecia dodatków za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia był fakt, że w myśl przepisów Kodeksu pracy, pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki (art. 207). Zaznaczamy jednak, że nauczyciele nadal otrzymują dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, nie uchylono go.

Jednak to uzasadnienie nie dotyczy naszej pracy, pracodawca nawet przy najpełniejszym wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki nie jest w stanie poprawić rzeczywistych warunków naszej pracy. Pracujemy 8 h w warunkach bardzo trudnych i uciążliwych dla zdrowia z dziećmi oraz młodzieżą niepełnosprawną. Narażeni jesteśmy na hałas, dźwiganie, wyrywanie włosów, płucie, kopanie. Dzieci niepełnosprawne ruchowo, umysłowo, psychicznie w sposób niekontrolowany wyrażają swoje emocje, nie są w stanie zapanować nad swoim zachowaniem. W swoją pracę wkładamy maksimum wysiłku i zaangażowania, a otrzymujemy za to minimalne wynagrodzenie za pracę.

Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję mojego imienia i nazwiska/nazwy, imienia i nazwiska/nazwy reprezentowanego podmiotu/podmiotów\*

*\*niewłaściwe skreślić*

Podpis wnoszącego petycję