

Warszawa, dnia 10 listopada 2022 r.

Niezależny Samorządny  
Związek Zawodowy  
Pracowników Kancelarii Sejmu

Pan Senator  
**Aleksander Pocij**  
Przewodniczący Komisji Praw Człowieka,  
Praworządności i Petycji

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na pismo Pana Przewodniczącego z dnia 6 października 2022 r. o nr BPS.DKS.KPCPP.0330.33.2022 Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Kancelarii Sejmu **w pełni popiera podjęcie inicjatywy ustawodawczej w celu uchwalenia ustawy o służbie parlamentarnej**, regulującej funkcjonowanie administracji parlamentarnej.

W państwach o demokratycznych systemach władzy, parlament jest najwyższym organem przedstawicielskim państwa oraz organem władzy ustawodawczej. Prawidłowe funkcjonowanie administracji parlamentarnej zapewniają urzędnicy, którzy powinni być odpowiednio przygotowani zawodowo, bezstronni i politycznie neutralni. W większości Państw UE status administracji parlamentarnej, określony jest ustawami regulującymi status urzędników służby cywilnej lub urzędników państwowych.

Obecnie w Polsce status prawny pracowników administracji parlamentarnej, czyli zatrudnionych w Kancelarii Sejmu i Kancelarii Senatu reguluje ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953 ze zm.) i szereg aktów wewnętrznych wydanych na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy. Ustawa ta nie jest regulacją dotyczącą wyłącznie pracowników parlamentu, lecz również pracowników szeregu innych urzędów m.in. Biura Trybunału Konstytucyjnego, Biura KRRiTV, Biura Rzecznika Praw Dziecka, Krajowego Biura Wyborczego i wielu innych. W Polsce pracownicy służby parlamentarnej nie należą do korpusu służby cywilnej, ponieważ zgodnie z art. 153 ust. 1 Konstytucji RP, służbę tę tworzą zatrudnieni w urzędach administracji rządowej. Pracownicy zatrudnieni w Kancelarii Sejmu i Kancelarii Senatu są pracownikami urzędów państwowych. Wśród tych pracowników wyróżnia się grupę urzędników państwowych.

W naszym przekonaniu uchwalenie ustawy o służbie parlamentarnej jest bardzo słuszną inicjatywą. Obecny akt prawny jest już w wielu miejscach przestarzały i nieodpowiadający specyfice pracy poszczególnych instytucji, w szczególności Kancelarii Sejmu i Kancelarii Senatu jako pracodawcy, funkcjonującego na konkurencyjnym rynku pracy. W związku z zadaniami nałożonymi na organ władzy ustawodawczej przez ustrojodawcę, istnieje pilna i bardzo ważna potrzeba opracowania nowoczesnej ustawy dla pracowników administracji parlamentarnej, która byłaby odpowiednikiem uregulowań jakie dla administracji rządowej stanowi nowoczesna regulacja dotycząca korpusu służby cywilnej.

Ustawa w naszej opinii powinna regulować między innymi następujące kwestie:

- naboru do służby (otwarty, jawny i konkurencyjny),
- określenia wymagań dla kandydata do służby parlamentarnej,
- zasad przeprowadzenia aplikacji parlamentarnej,
- zasad doksztalcania pracownika i rozwoju zawodowego pracowników służby parlamentarnej (aplikacja legislacyjna itp.),
- wprowadzenia systemu ocen okresowych pracowników służby parlamentarnej,
- zasad zatrudniania osób pozostających ze sobą w stosunku małżeńskim i pokrewieństwa,
- niezależności politycznej pracowników służby parlamentarnej,
- zasada godnego i odpowiedniego wynagradzania za pracę,
- zasad premiowania i finansowego motywowania pracowników służby parlamentarnej
- obowiązków wynikające z pracy w służbie parlamentarnej,
- zasad przyznawania urlopów i odpraw,
- regulacji czasu pracy pracowników służby parlamentarnej (m.in. wprowadzenie zadaniowego czasu pracy),
- zasad pociągania do odpowiedzialności porządkowej albo dyscyplinarnej pracowników służby parlamentarnej.

Wyrażamy głęboką nadzieję na podjęcie przez Komisję Praw Człowieka, Praworządności i Petycji prac nad opracowaniem nowoczesnej i dobrej ustawy o pracownikach służby parlamentarnej, która swoim zakresem obejmowałaby wszystkich pracowników Kancelarii Sejmu i Kancelarii Senatu.

z poważaniem

NSZZ Pracowników Kancelarii Sejmu  
PRZEWODNICZĄCA  
*Wojcieszek*  
Agata Wojcieszek