

2 stycznia 2024 roku

**Sz. P. Małgorzata Kidawa-Błońska**

**Marszałek Senatu Rzeczypospolitej Polskiej**

### **PETYCJA**

Działając w oparciu o ustawę z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, zwracam się do Pani Marszałek z prośbą o podjęcie inicjatywy ustawodawczej dotyczącej zmiany zapisów art. 64 i 65 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.) w zakresie określenia, że do okresów pracy uprawniających pracowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej do nagrody jubileuszowej oraz dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

### **UZASADNIENIE**

Zgodnie z zapisami art. 63 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej za długoletnią pracę pracownikowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przysługują nagrody jubileuszowe, a zgodnie z art. 65 pkt. 1 wskazanej ustawy dodatek do wynagrodzenia za wysługę lat. Oba świadczenia stanowią materialną formę wynagradzania posiadanego przez danego pracownika doświadczenia i uzyskanych w czasie pracy umiejętności zawodowych, co w oczywisty sposób przekładających się na jakość świadczonej przez niego pracy. Ustawodawca w art. 64 i 65 pkt 2 tej ustawy wskazał jednak, że ustalenia okresów uprawniających zarówno do nagrody jubileuszowej jak i dodatku za wysługę lat dokonuje się w oparciu przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące u danego pracodawcy. Wskazana sytuacja powoduje, że w przypadku niektórych pracodawców przy ustalaniu okresów uprawniających do wypłaty wskazanych świadczeń brane są pod uwagę okresy świadczenia pracy w danej branży, u danego pracodawcy bądź nawet na danym stanowisku. Powoduje to, że wspomniane świadczenia tracą wymiar wynagradzania posiadanego przez pracownika doświadczenia i jego umiejętności zawodowych, gdyż nie uwzględniają całego czasu pracy w okresie którego były uzyskiwane.

W moim osobistym przypadku pracodawca podczas zatrudniania wymaga od kandydatów posiadania umiejętności zawodowych i uprawnień, których uzyskanie zajmuje ok. 10-15 lat pracy zawodowej i jest niemożliwe do realizacji w prowadzonej przez niego placówce leczniczej. Natomiast ustalając okresy uprawniające zarówno do nagrody jubileuszowej jak i dodatku za wysługę lat, przyjął, że wlicza się do nich jedynie czas pracy w danym placówce, w oczywisty choć zgodny z prawem sposób, zaprzeczając założeniom stojącym za przesłankami wypłacania pracownikom wskazanych świadczeń.

Zauważyć też należy, że nawet w samej ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej występują odmienne regulacje dotyczące zaliczenia okresów do wypłaty tożsamyh świadczeń dla pracowników podmiotów leczniczych prowadzonych w formie jednostki budżetowej oraz jednostki wojskowej, które wskazują, że w przypadku takich pracowników przy ich wypłatach uwzględnia się cały okres zatrudnienia. Sytuacja powyższa powoduje, że może dochodzić zatem do niegodnej z prawem dyskryminacji i nierównego traktowania pracowników, zależnej od formy prawnej podmiotu leczniczego w którym pracują.

Mam jednak nadzieję, że przedstawione powyżej argumenty spotkają się z aprobatą Pani Marszałek i podjęciem inicjatywy zmiany przepisów o którą wnioskuję.

Z poważaniem