

Kancelaria Senatu
00-902 Warszawa
Wiejska 6

PETYCJA

w sprawie nowelizacji ustawy o pracownikach samorządowych

Zwracam się do Pań Senatorek i Panów Senatorów o nowelizację ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

Przedstawiona w załączniku proponowana przeze mnie zmiana doprowadzi do likwidacji patologii w samorządzie terytorialnym jakim było dotychczas wybieranie sobie osób na kierownicze stanowiska, których wymagania stanowiskowe a zwłaszcza wykształcenie kierunkowe jest dalekie od pożądanego. Niestety pomimo ponad 30 lat wolności w wielu miastach kierownikami zostają szeregowi urzędnicy, których jedynym atutem jest pokrewieństwo lub bliska znajomość z daną osobą na wysokim stanowisku urzędniczym np. stanowisku naczelnika wydziału, dyrektora generalnego czy prezydenta miasta. Dodatkowo zlikwiduje powoływanie kogoś na wiecznym stanowisku "pełniący obowiązki kierownika/naczelnika/dyrektora". Co jest zrozumiałe tylko w przypadku, gdy np. poprzednia osoba nie zwolniła stanowiska trwale a jedynie tymczasowo np. z powodu urlopu macierzyńskiego lub powołania radnego miasta.

Proszę zgodnie z KPA o odesłanie informacji zwrotnej na moją petycję na skrzynkę epuap, adres e-doręczeniowy.

Załączniki:

1. [nowelizacja.pdf](#) (wartość skrótu w chwili załączania: nowelizacja)

Art 12

ust 1 Wolnym stanowiskiem urzędniczym, ~~w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym~~, jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, ~~w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym~~, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik.

ust 1a Wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym jest stanowisko, które dopiero powstało lub zostało trwale zwolnione. Na kierownicze stanowisko przeprowadza się konkurs wewnętrzny, w przypadku nie wyłonienia pracownika w procedurze wewnętrznej, przeprowadza się nie rzadziej niż co 3 miesiące konkurs zewnętrzny na stanowisko kierownicze.