



**Stowarzyszenie Polski
Instytut Praw Głuchych**
ul. A. Gajkowicza 5/85, 03-562 Warszawa
REGON 369501740 NIP 5242852956



03980200044672
RPW/14735/2018 P
2018-05-15

KANCELARIA SENATU
Kancelaria Ogólna

1. 05. 2018

nr RPW. 14735/2018 p
Zat. p
27. Karczewski
(podpis)

Warszawa dn.15.05.2018 r.

Szanowny Pan
Stanisław Karczewski
Marszałek Senatu RP
ul. Wiejska 6
00-902 Warszawa

Przedmiot petycji – zmiany w prawie w postaci nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

PETYCJA

Szanowny Panie Marszałku,

Na podstawie art.2 pkt. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach zwracam się z uprzejmą prośbą w interesie publicznym z petycją o podjęcie inicjatywy ustawodawczej ws. nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Uzasadnienie

W imieniu Stowarzyszenia Polski Instytut Praw Głuchych zwracamy się z uprzejmą prośbą do Pana Marszałka Sejmu RP o podjęcie w trybie pilnym inicjatywy ustawodawczej w sprawie nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne są dyskryminowane na rynku pracy, obecnie w Polsce tylko 23,4% osób z niepełnosprawnością jest zatrudnionych, zaś większy odsetek osób niepełnosprawnych jest nieaktywna zawodowo, dla porównania w Szwajcarii wskaźnik jest o wiele wyższy i wynosi 67%. Pracodawcy mający obowiązek wypełniać 6 % ustawy wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnością wolą płacić kary niżeli zatrudniać osoby niepełnosprawne oraz dostosowywać specjalnie do ich potrzeb stanowisko pracy. W wielu krajach UE – kraje Europy Zachodniej wypełniają ustawowy obowiązek zatrudniania osób z niepełnosprawnością stąd mamy wysoki odsetek aktywnych zawodowo osób niepełnosprawnych gdyż nakładane są na pracodawców ustawowo wysokie kary za nie wypełnianie ustawowego obowiązku zatrudniania osób niepełnosprawnych.

verte →

Dostrzega się tutaj dużą rozbieżność w polskich przepisach prawa w odniesieniu do przepisów krajów UE – Europy Zachodniej gdzie przepisy prawa są obostrzone w stosunku do pracodawców którzy nie będą chcieli zatrudniać osób z niepełnosprawnością. Kary finansowe są o wiele wyższe i odczuwalne dla pracodawców. W Polsce rozwiązania prawne w stosunku do pracodawców są słabe i elastyczne, brak obostrzeń w przepisach prawa w stosunku do nich którzy nie chcą zatrudniać osób niepełnosprawnych przyczynia się do wykluczenia społecznego i marginalizacji społecznej osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy stoi to w sprzeczności z Art. 32 Konstytucji RP oraz Konwencją Praw Osób Niepełnosprawnych.

Uprzejmie prosimy o nowelizację ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych poprzez dodanie do ww. ustawy dodatkowego punktu o następującym brzmieniu:

Art.21.1a

Pracodawcy spełniający określone kryteria zgodnie z Art. 21.1. nie wywiązujący się z ustawowego obowiązku co najmniej 6 % wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych są zobowiązani dokonywać wpłat do Polskiego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 500.000 zł miesięcznie.

Oczywistym i bezspornym jest fakt, że pracodawcy którzy nie chcą zatrudniać osób niepełnosprawnych tj. co najmniej 6 % ustawowego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych powinni płacić wyższe kary finansowe do PFRON tak jak to obowiązuje w wielu krajach Europy Zachodniej, dzięki takim rozwiązaniom ustawowym zwiększył się odsetek osób niepełnosprawnych aktywnych zawodowo i pracodawcy są zobligowani do zatrudniania takich osób pod rygorem wysokich kar finansowych, takie rozwiązania legislacyjne są słuszne i zasadne.

Reasumując, w związku z powyższym kierując się zasadami sprawiedliwości i solidarności społecznej należy drastycznie zwiększyć kary finansowe na pracodawców którzy nie chcą wypełniać ustawowego obowiązku 6 % wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych, zmiany systemowe muszą być głębokie i radykalne by zapobiegać dyskryminacji osób z niepełnosprawnością ze strony pracodawców. Dzięki takim regulacjom prawnym zwiększy się odsetek osób z niepełnosprawnością która będzie aktywna zawodowo i co za tym idzie będą większe wpływy do budżetu państwa z podatków, będziemy powoli doganiać kraje Europy Zachodniej w kwestii polityki zatrudnieniowej osób niepełnosprawnych.

Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Projektodawca oświadcza, iż przyjęcie proponowanych zmian nie spowoduje stanu niezgodności prawa krajowego z prawem wspólnotowym.

Wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję.

Uprzejmie prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszej prośby.