



**KANCELARIA
SENATU**

BIURO ANALIZ, DOKUMENTACJI
I KORESPONDENCJI

Warszawa, 28 lutego 2019 r.

BADK.DPK.133.1.2019 MKo

P9-01/19	Data wpływu petycji 28 grudnia 2018 r.
	Data sporządzenia informacji o petycji 26 lutego 2019 r.

WYELIMINOWANIE NIEAKTUALNYCH POJEĆ

TEMAT

**USTAWA O PROKURATORII GENERALNEJ RP,
USTAWA O SPOŁECZNEJ INSPECKJI PRACY**

WNOSZĄCY PETYCJE: dwie petycje indywidualne

Sebastian Adamowicz.

PRZEDMIOT PETYCJI:

Podjąć inicjatywy ustawodawcze dotyczące zmiany ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej oraz ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy, w celu uporządkowania i uaktualnienia określeń ustawowych.

UZASADNIENIE WNOSZĄCEGO PETYCJE:

Autor petycji proponuje w art. 96 ustawy o Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej usunąć instytucję powoda cywilnego. Podnosi, że instytucja powoda cywilnego nie występuje w postępowaniu karnym od 2015 r.

Kolejna petycja dotyczy wprowadzenia zmian w ustawie o społecznej inspekcji pracy, w której postuluje się zastąpienie wyrażen „zakład pracy” i „zakład” wyrazem „pracodawca” w odpowiedniej formie gramatycznej, zaś wyrazy „kierownik zakładu pracy” zastąpić określeniem „osoba zarządzająca zakładem pracy”. Autor petycji uważa, zmianę za uzasadnioną, ponieważ od 1996 r. stroną stosunku pracy jest pracodawca, nie zakład pracy, a Kodeks pracy nie używa pojęcia „kierownik zakładu pracy”.

W petycjach podkreślono, że zmiany mają służyć porządkowaniu prawa.

STAN PRAWNY:

Ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 567 ze zm.) została uchwalona w trosce o poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w celu zapewnienia związkom zawodowym niezbędnych warunków do sprawowania skutecznej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy.

W ustawie wyrażenie „zakład pracy” lub „kierownik zakładu pracy” występuje w następujących przepisach:

– art. 1 społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy.

– art. 2 społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładach pracy i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe.

– art. 5 ust. 1 społecznym inspektorem pracy może być pracownik danego zakładu pracy, który jest członkiem związku zawodowego i nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu.

– art. 8 ust. 1 społeczny inspektor pracy ma prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy dla wykonywania zadań określonych w art. 4.

– art. 11 ust. 1 na podstawie ustaleń własnych, oddziałowego (wydziałowego) lub grupowego społecznego inspektora pracy zakładowy społeczny inspektor pracy wydaje kierownikowi zakładu pracy, w formie pisemnej, zalecenie usunięcia w określonym terminie stwierdzonych uchybień.

Ustawa z dnia 15 grudnia 2016 r. o Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 2261 ze zm.) w art. 1 stanowi, że Prokuratura Generalna RP stoi na straży praw i interesów Rzeczypospolitej Polskiej, w tym praw i interesów Skarbu Państwa, oraz mienia państwowego nienależącego do Skarbu Państwa.

Ustawa w art. 96 stanowi, że w postępowaniu przed komisjami dyscyplinarnymi I i II instancji w sprawach nieuregulowanych w niniejszym rozdziale stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks postępowania karnego. Nie stosuje się przepisów o oskarżycielu prywatnym, powódzie cywilnym, przedstawicielu społecznym, postępowaniu przygotowawczym oraz środkach przymusu, z wyjątkiem przepisów o karze pieniężnej.

INFORMACJE DODATKOWE:

Ustawą z dnia 2 lutego 1996 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 24, poz. 110 ze zm.) zmieniono przepisy prawa pracy dostosowując je do nowej gospodarki. Na mocy art. 3 ustawy pojęcie „zakład pracy” zmieniono na „pracodawcę”. Za pracodawcę uznano jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają pracowników. Jednocześnie zaznaczyć trzeba, że w art. 2 ustawy zapisano, że ilekroć w przepisach prawa pracy jest mowa o prawach i obowiązkach zakładu pracy lub kierownika zakładu pracy, przepisy te stosuje się odpowiednio do pracodawców w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.

Na mocy art. 5 pkt 2 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o zmianie ustawy - Kodeks postępowania karnego (Dz. U. poz. 396) zlikwidowano instytucję powództwa cywilnego, jak również możliwość występowania przez pokrzywdzonego w charakterze powoda cywilnego (uchylono rozdział VII k.p.k.). W obowiązującym w Kodeksie postępowania karnego nie występuje instytucja powoda cywilnego.

Do Sejmu 28 grudnia 2018 r. wpłynęły dwie petycje o tożsamej treści i wnioskach jak prezentowane (BKSP 145-459/18 i BKSP 145-463/18). Petycję dotyczącą zmiany ustawy o Prokuraturii Generalnej RP 18 stycznia 2019 r. skierowano do rozpatrzenia przez

Komisję do Spraw Petycji.

Biuro Analiz Sejmowych 31 stycznia 2019 r. sporządziło opinię prawną o zmianie ustawy o Prokuraturii Generalnej RP, w której stwierdzono, że zmiana przepisu w zakresie wskazanym w petycji jest wskazana i mogłaby przyczynić się do większej spójności oraz jasności obowiązujących przepisów.

Petycja w sprawie zmiany ustawy o społecznej inspekcji pracy oczekuje na skierowanie.

OPRACOWAŁ

Maciej Kowalski

WICEDYREKTOR

Danuta Antoszkiewicz